

ASiantuntijoiden ja tilapäishoitoyksikön yhteistyön kehittäminen

Mistä kaikki alkoi?

- Tarve yhteistyön kehittämiseksi on tullut sekä Asiantuntijapalveluista että tilapäishoitoyksiköstä
- Yhteistyön kehittämisen kohteeksi valittiin tukitiimi, koska se oli jo olemassa oleva yhteistyön muoto ja siihen kaivattiin kehittämistä
- Pikkupihlajan mukaan ottaminen projektityöhön

Mitä sitten tapahtui?

- Prosessikuvaus tukitiimistä
- Kysely henkilökunnalle tukitiimitoiminnan kehittämiseksi
 - ✓ Prosessikuvauksen tarkentaminen
 - ✓ Kehittämisideat
- Yhteistyöpalaverit tilapäishoitoyksikön esimiehen ja asiantuntijapalveluiden esimiehen ja sosiaalityöntekijöiden kanssa.

Mikä muuttui...

... tukitiimissä

- Sosiaaliohjaajan rooli
- Ajankohdat sovitaan puoleksi vuodeksi etukäteen ja tiedotetaan työntekijöille
- Asiakkaat sovitaan ennalta ja tiedotetaan viikkoa ennen tukitiimiä
- Paikalle pyritään saamaan sekä asiantuntijapalveluista sekä tilapäishoitoyksiköstä asiakkaan kanssa toimineet työntekijät
- Käsitellyt asiat kirjataan
- Käyttäytymisanalyysit

Mikä muuttui...

... Pikkupihlajan ja Asiantuntijapalvelujen yhteistyössä

- Pienempi henkilökunta- ja asiakasmäärä
- Toimintaterapeutin säännölliset tapaamiset
- Tiiviimpi yhteistyö puheterapeutin ja fysioterapeutin kanssa.
- HYP-malli
- Käyttäytymisanalyysi

Mikä muuttui...

- Asenteiden muuttuminen
- Roolien selkiytyminen
- Toisen työntekijän ymmärrys ja arvostus

Kehittämissideat

- Sähköpostilista
- Käyttäytymisanalyysin tekemiseen myös asiantuntijapalvelujen työntekijöitä
- Kirjaaminen
- Perheen ja muiden yhteistyötahojen näkökulmien huomioiminen

- Kirjaaminen
- Tavoitteiden seuraaminen
- Säännölliset asiantuntijoiden ohjaukselliset käynnit
- Perheen ja muiden yhteistyötahojen näkökulmien huomioiminen

Kiitos! Yhdessä onnistuu!

