

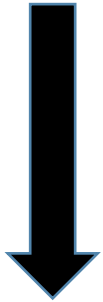
Työehtosopimuksen palkkamuuutoksista

12.4.2019

Heta-Liitto ry.

Muutoksista

Tavoite?



vastaavuus
yhdenmukaistaminen,
pienimpien palkkojen
kohottaminen

Lopputulos?



palkkaryhmät,
valtakunnalliset palkat,
korotukset,
paikkakuntakalleusjako

Palkkaryhmät

Työntekijän tehtävät

```
graph TD; A[Työntekijän tehtävät] --> B[A]; A --> C[B]; B --- D[Vai] --- C;
```

A

Vai

B

Palkkaryhmän B mukainen tehtävä



Hoidollinen



Pysyvä

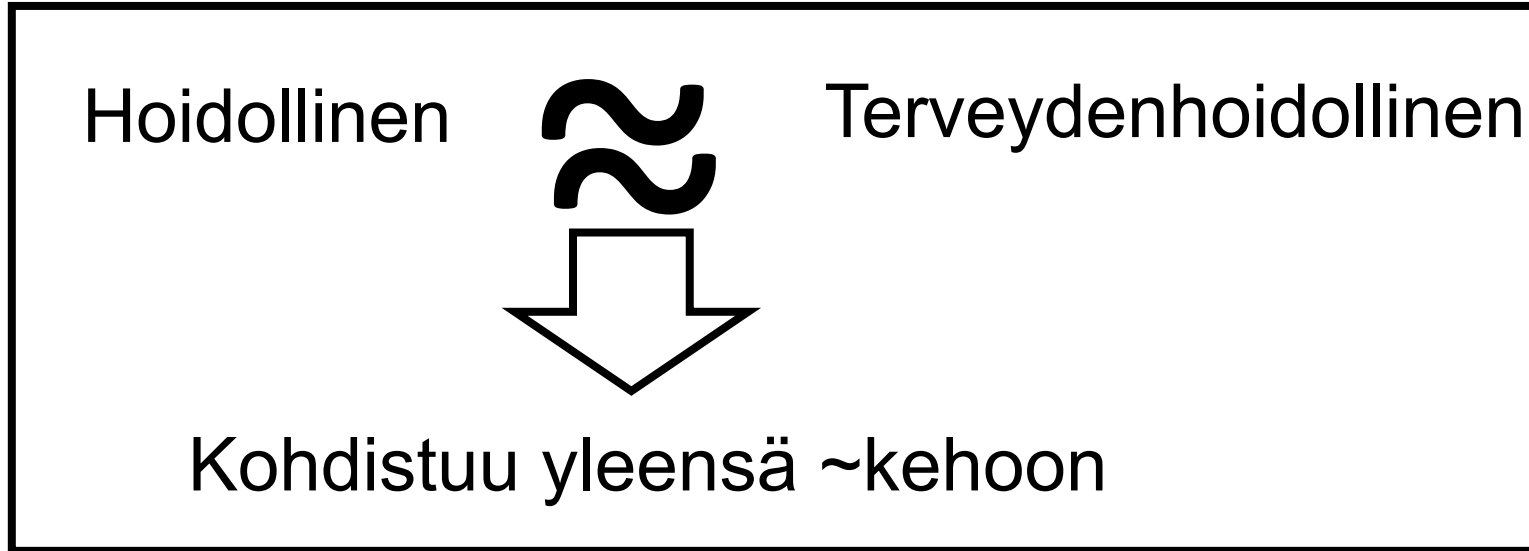


Erityistä
osaamista tai
koulutusta vaativa

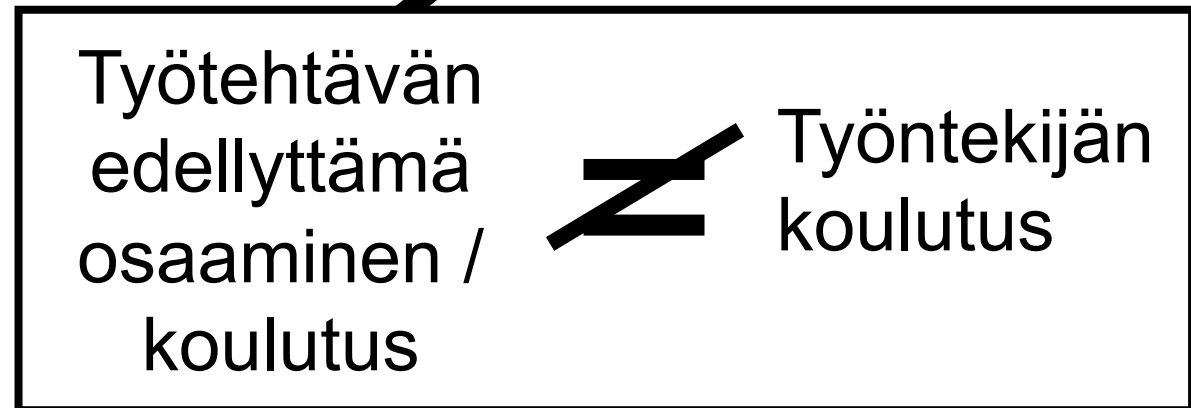
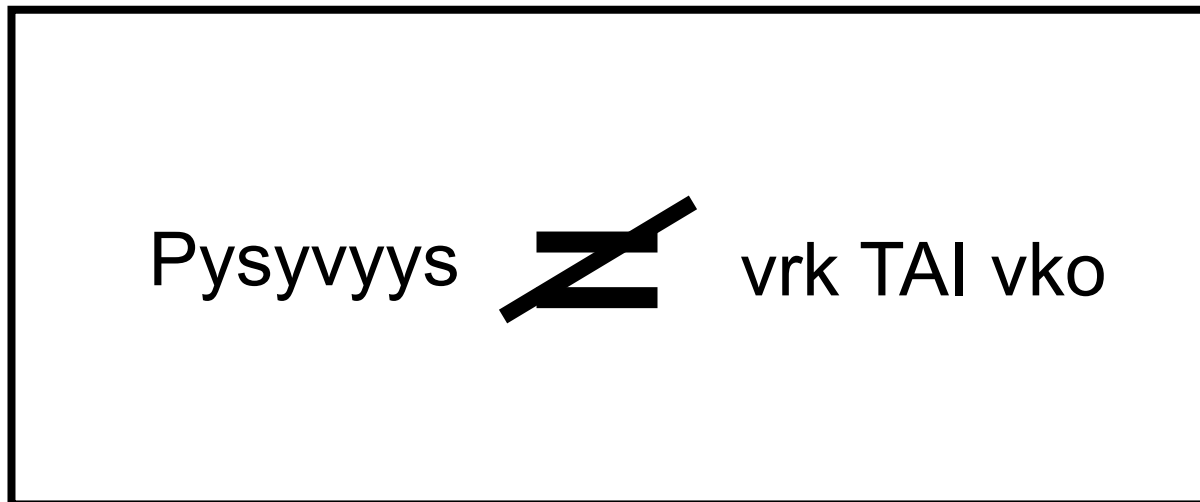


Tehtävien
kokonaisuus

Esiin nousseita kysymyksiä



Palkkaryhmä B

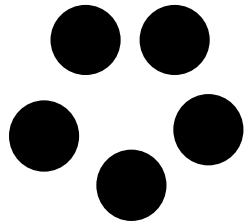


Erityisesti esiin nousseita kysymyksiä

1

selvä tehtävä riittää

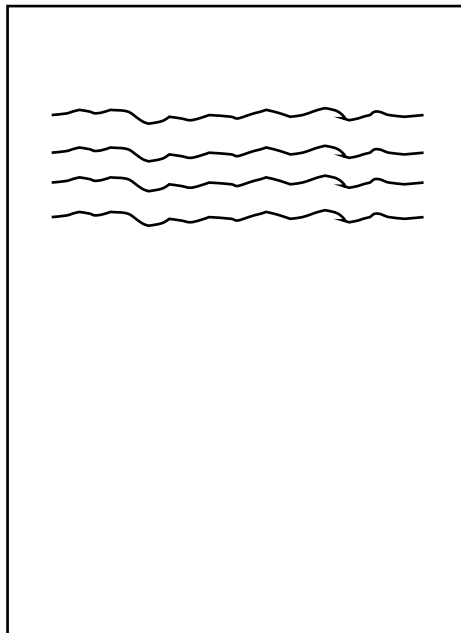
Rajatapaukset



Kokonaisuus huomioitava

B

Tietoa palkkaryhmistä



heta-liitto.fi

HetaHelp

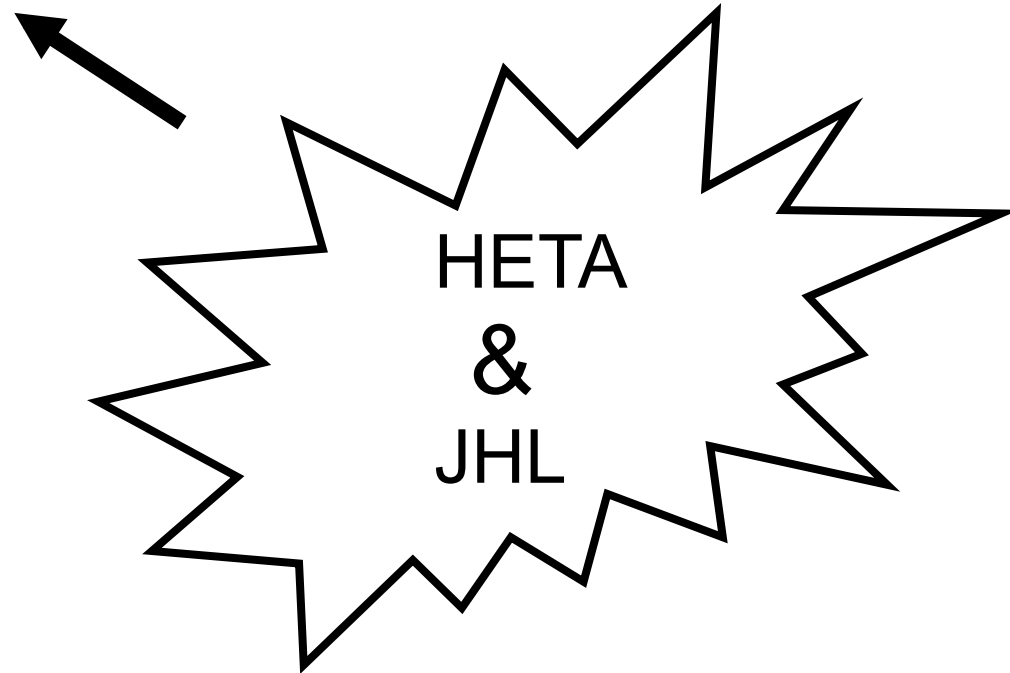
Työntekijät

JHL

A vai B?

Myös tehdyt
tarkentavat
tulkinnat!

=



palkanmuutokset

1.6.2018

Valtakunnallisuus

1.3.2019

Muu Suomi | PK-seutu

Korotuksia!

1.6.2018 muutokset

Palkkaryhmä A
kuntakohtainen
28.2.2019 asti

Palkkaryhmä B
VALTAKUNNA
L-LINEN!!!

Vähimmäis-
tuntipalkka?

Eli

Vähimmäistuntipalkka!

PK-seutu
10,55 e

Muu Suomi
10,40 e

**PK-
seutu**
11,85 e

**Muu
Suomi**
11,70 e

TAI

Tätä korkeampi
TES:een sidottu
perustuntipalkka

korotukset

Vähintään 8
senttiä!
Työntekijöiden palkkaa ei siis saanut
alentaa!



Palkkaryhmä A
1.3.2019 alkaen

€

SIIRTYMINEN VALTAKUNNALLISIIN VÄHIMMÄISTUNTIPALKKOIHIN!

€

Palkan valtakunnallistuminen (1)

Mitä se tarkoittaa?

1.3.2019 alkaen työehtosopimuksessa ei enää kuntakohtaisia palkkoja!

VÄHIMMÄISTUNTIPALKKA

PK-seutu
10,85 e

Muu Suomi
10,70 e

Palkan valtakunnallistuminen (2)

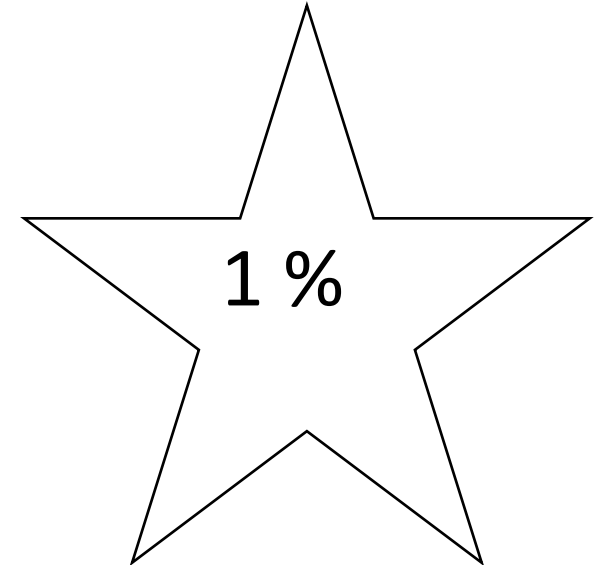
Mitä se tarkoittaa?

Työntekijän kokemuslisällinen palkka katsotaan lähtökohtaisesti kokemuslisätaulukosta 12,36 ja 60 kk kokemuslisään oikeuttavan työskentelykuukauden jälkeen!

Kokemuslisätaulukko-
iden käyttäminen!

EI NOUSUA?
NOUSUA VÄHEMMÄN KUIN 1 %

1 %



Työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka

→ Tulee korottaa valtakunnallisen vähimmäistason mukaiseksi

10,70 / 10,85

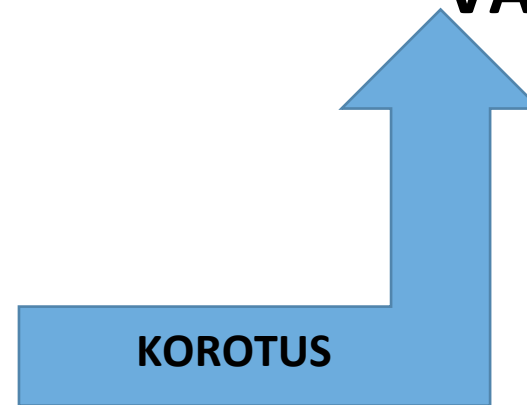
PALKAN ALENTAMINEN



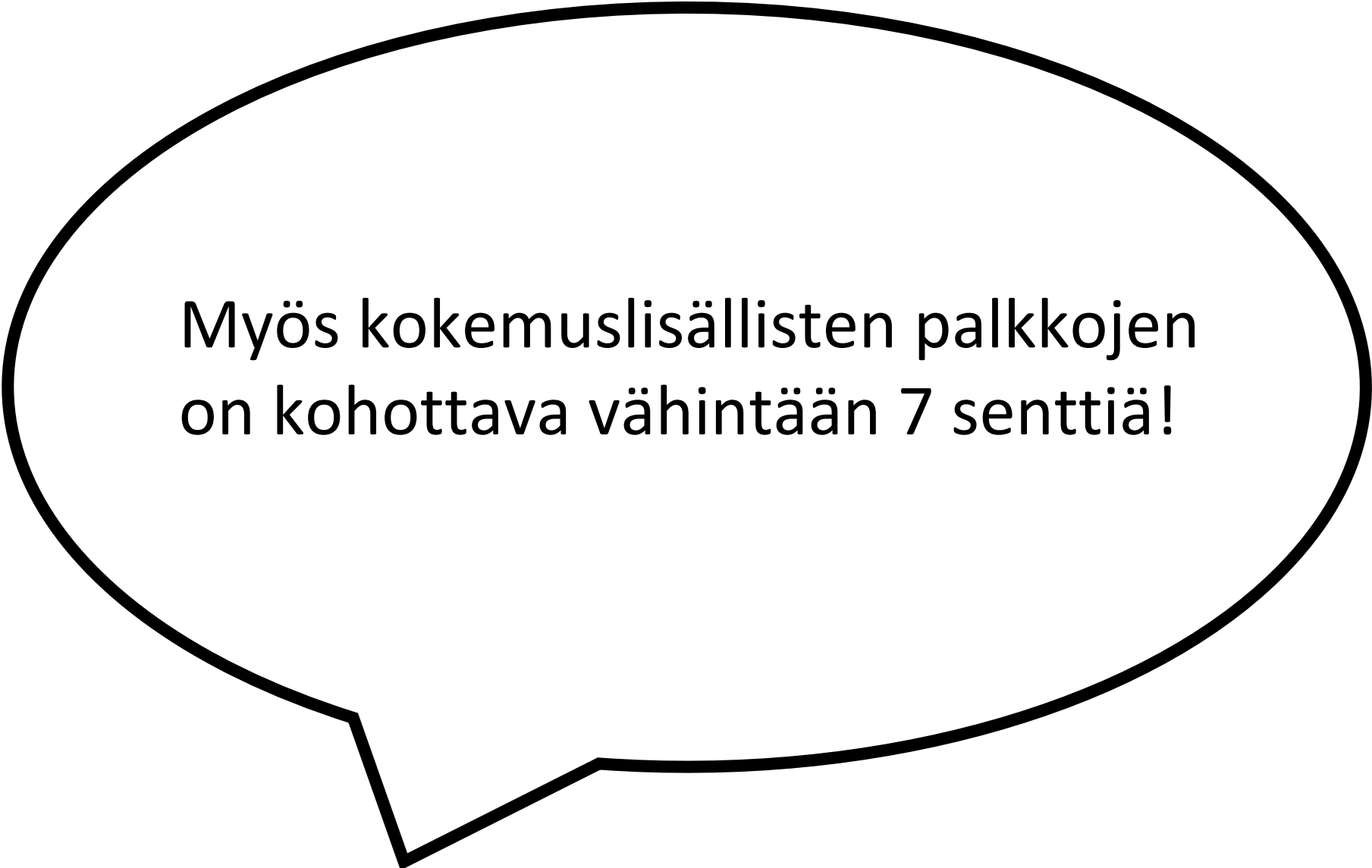
EI MAHDOLLISTA

VAAN

VÄHINTÄÄN 7 SENTTIÄ



KOROTUS



Myös kokemuslisällisten palkkojen
on kohottava vähintään 7 senttiä!

Henkilökohtainen tuntipalkka (2)

Korotus 1.3.2019

Palkan valtakunnallinen taso

+

Henkilökohtaisen tuntipalkan korotus

=

Vähintään 7 senttiä

**Tuleeko korotusta
tässä vaiheessa?**

**Tarvitaanko tätä
erikseen?**

Henkilököhtäinen tuntipalkka (3)

7 snt korotusta ei tarvitse erikseen tehdä jos työntekijän palkka kokoaa jo valtakunnalliseen palkkaan siirtymisen yhteydessä vähintään tämän verran.

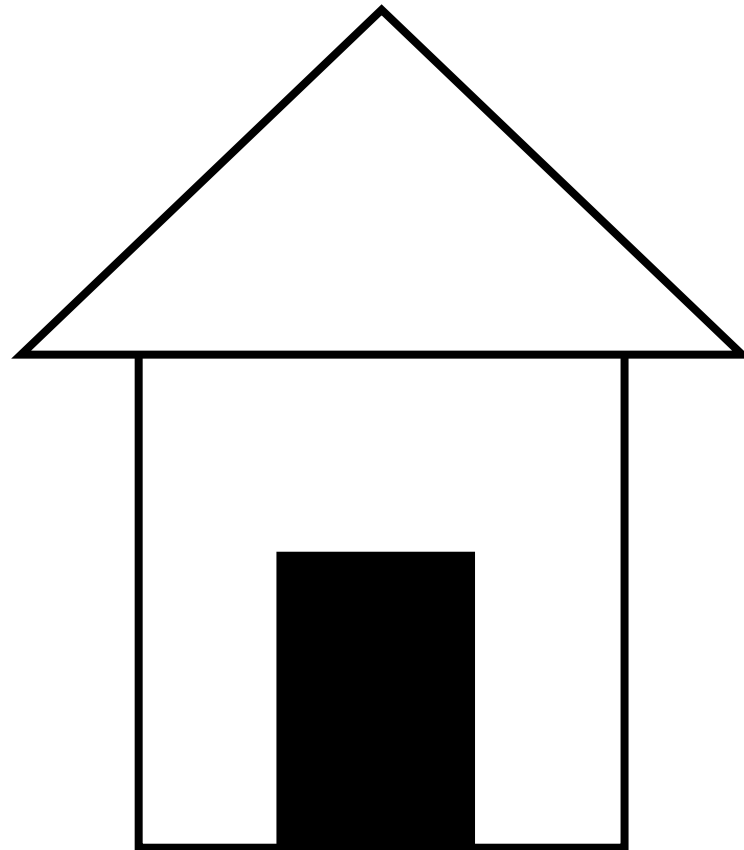
TÄRKEÄÄ HUOMATA!

”yleiskorotus” ja kokemuslisäkorotus erotettava toisistaan

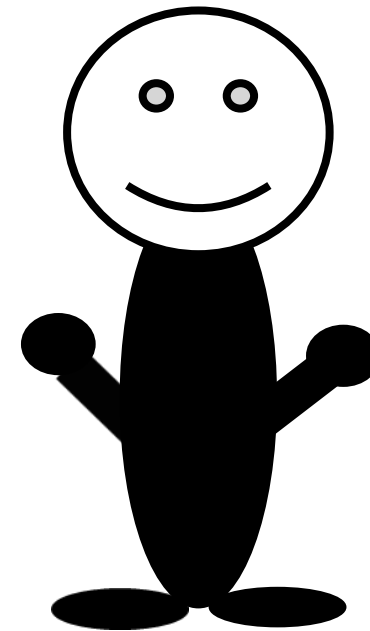
ESIMERKKEJÄ, palkkaryhmä A, "muu Suomi"

Tilanne 28.2.2019

10,65 e



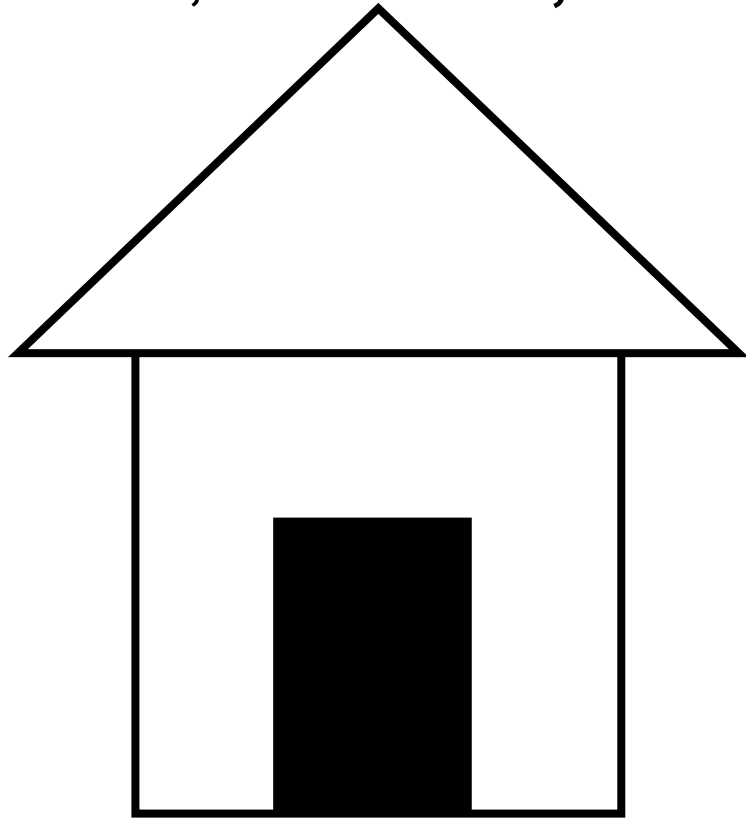
ei työkokemusta



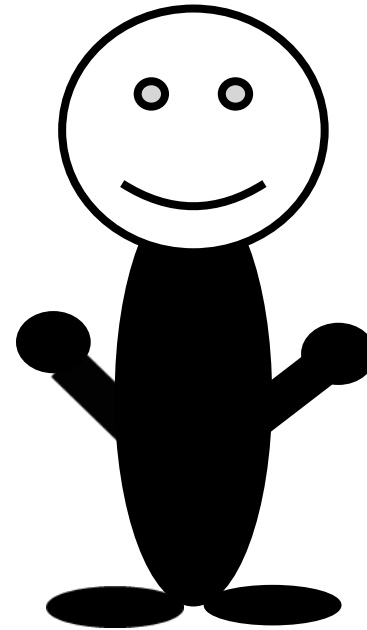
10,65 e

Tilanne 1.3.2019

10,65 e → 10,70 e



Ei työkokemusta

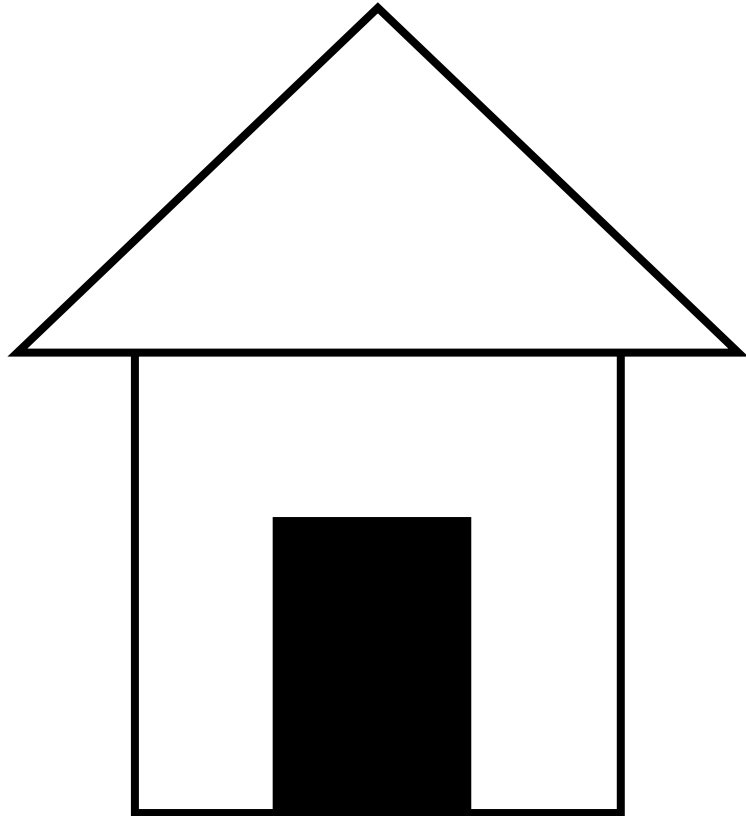


Palkan valtakunnallistaminen
Ei riitä
7 sentin korotuksen täyttymiseen

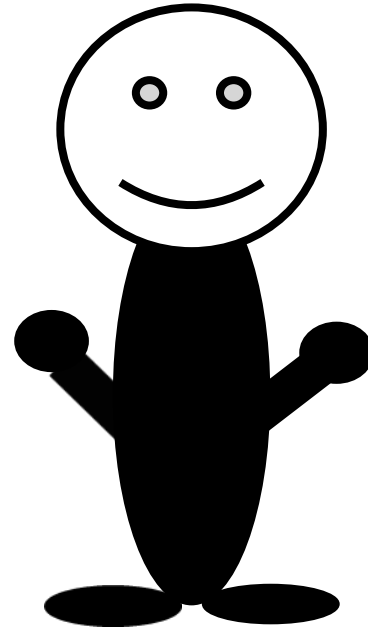
10,65 e → 10,72 e

Toinen kunta "muu Suomi" 1.3.2019

10,40 e → 10,70 e



12kk työkokemus



~~10,45 e~~



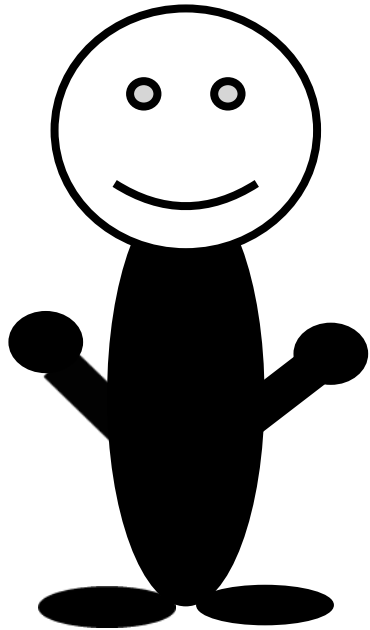
= 10,81 e

Miten käy kaverini palkan,
hänellä ei ole työ-
kokemusta?

Taulukko!

7 sentin korotus täyttyy!

Kaveri, jolla ei työkokemusta

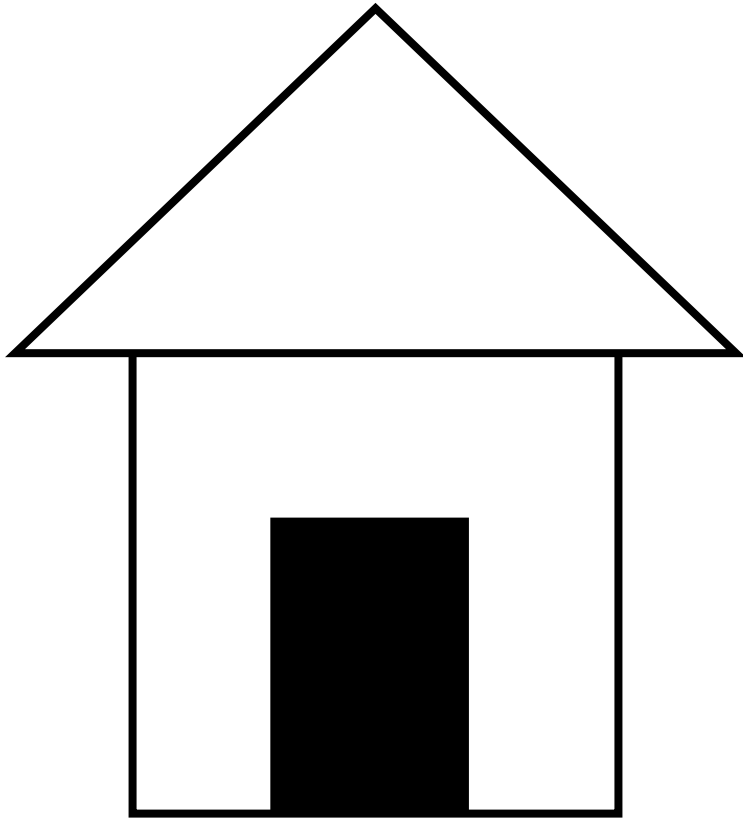


7 sentin korotus täyttyy valtakunnalliseen palkkaan siirtymisen yhteydessä!

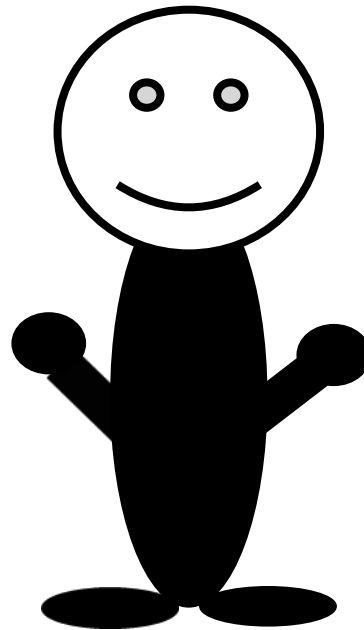
10,40 e → 10,70 e

Kolmas kunta "muu Suomi", tilanne 28.2.2019

10,70 e



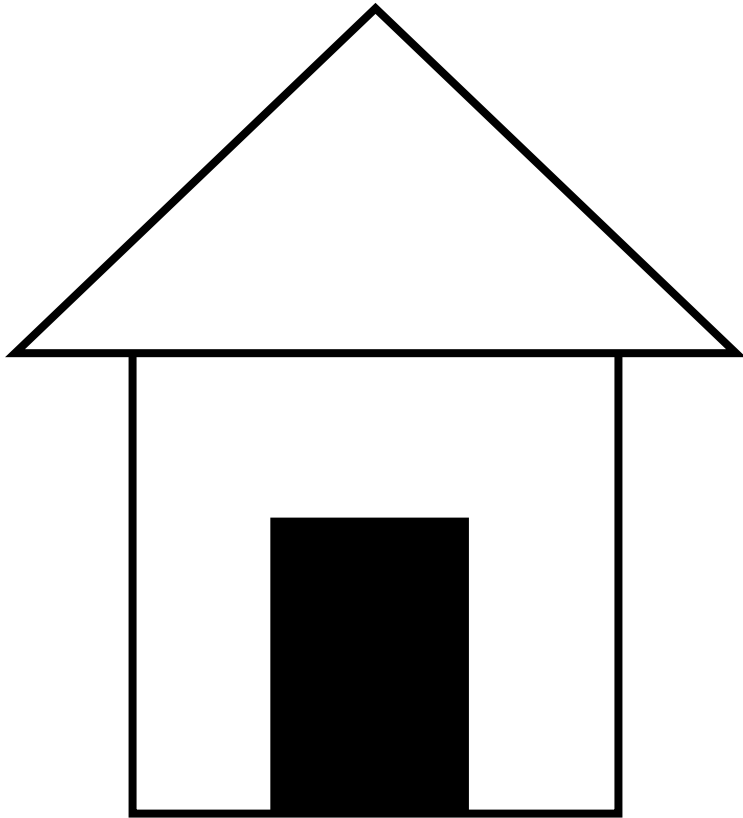
12kk työkokemus



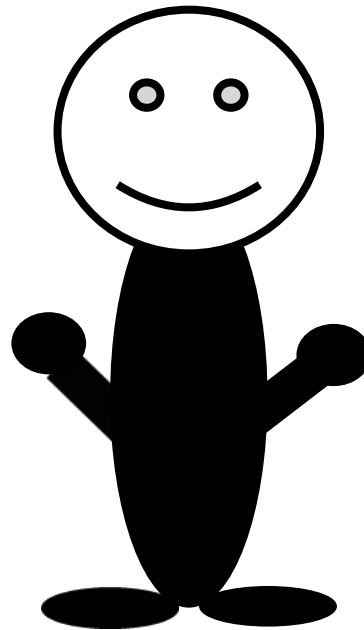
10,81 e

Kolmas kunta "muu Suomi", tilanne **1.3.2019**

10,70 e

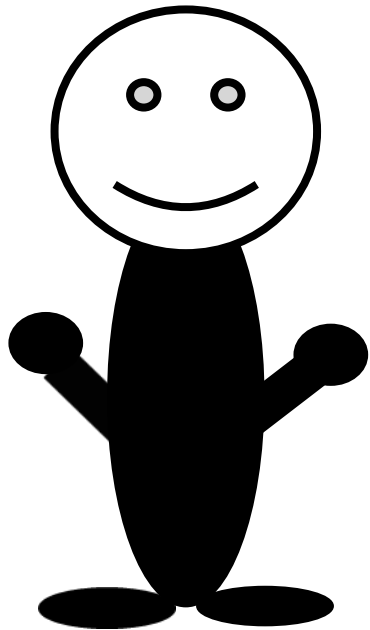


12 kk työkokemus



?

12 kk työkokemus



10,81 e

Entä 7 sentin
korotukseni?

Palkan kohottava 1.3. vähintään
7 snt, myös kokemuslisällisten palkkojen!

= 10,88 e

Muistettavia seikkoja

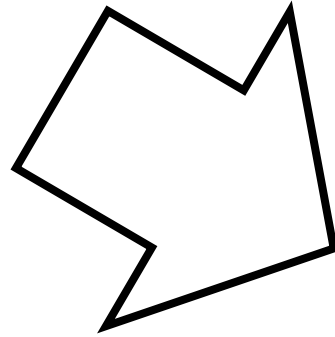
- Palkkatason korottaminen: valtakunnalliset vähimmäispalkat
- Työntekijäkohtainen palkan tarkasteleminen: tuleeko korotusta 1.3. valtakunnalliseen tasoon siirtymisen yhteydessä ja kuinka paljon? → tarvittaessa korotettava lisää (kaikille vähintään 7 sentin korotus)
- Tarkasteleminen, milloin kokemuslisään oikeuttava työskentelyaika täyttyy → jos täyttynyt, lähtökohtana taulukon mukainen valtakunnallinen palkka (tosiasiallista korotusta tultava vähintään 1 % sen hetkiseen)
- Kannattaa siis erottaa ”yleiskorotuksen” ja kokemuslisäkorotusten ajankohdat
- Mahdollista, että työntekijällä olisi jo ennestään valtakunnallista (taulukko)palkkaa korkeampi palkka. Tässä tilanteessa 7 sentin korotus 1.3. ja kokemuslisän täytyessä 1 % korotus

Samalla työnantajalla useita työntekijöitä?

Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu

TSL 2:2.1 §

Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.



SAMAT TYÖTEHTÄVÄT = SAMA PALKKA

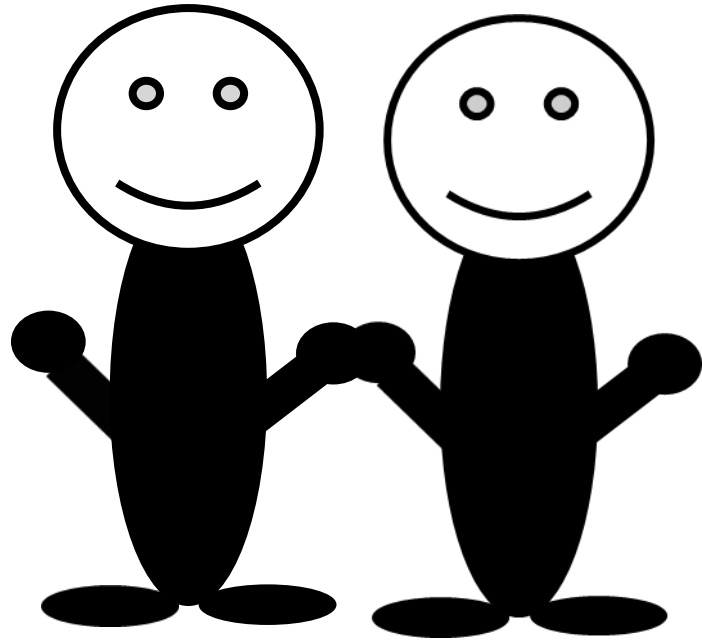
Hyväksyttävä syy?

Työntekijöillä voi olla eri palkkaryhmät

Työntekijöillä voi olla erilainen työkokemus

Palkkaryhmä A, "muu Suomi"

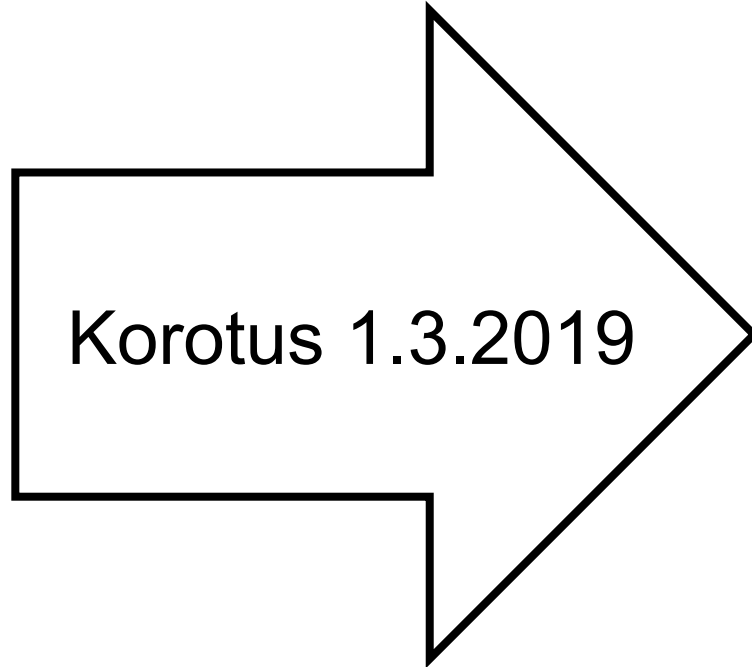
TT 1, 1.4.2018	TT 2, 2.5.2018
----------------	----------------



10,70 e

10,70 e

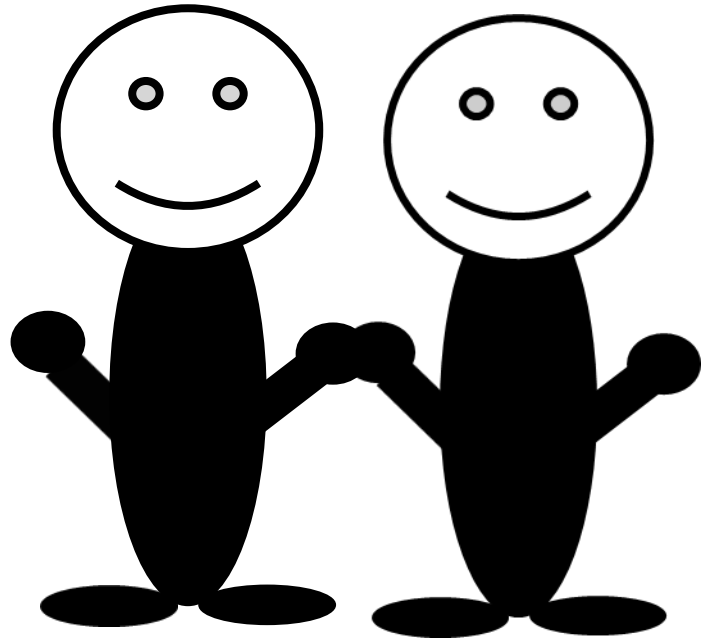
Tilanne 28.2.2018



Kummallakin 10,77 e

TT 1, 1.4.2018

TT 2, 2.5.2018



10,77 e

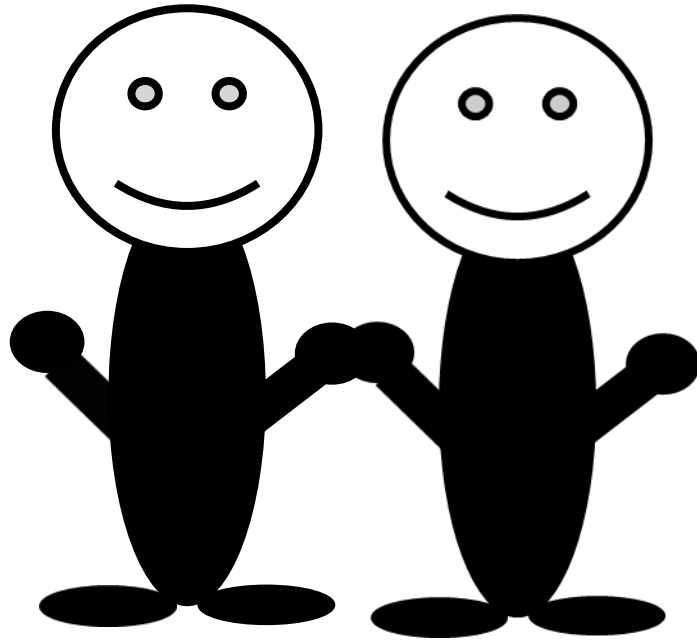
10,77 e

Tilanne 1.3.2019 7 snt
korotusten jälkeen

TT1:n Työkokemusta 12 kk täyttyy 1.4.2019. Hänen palkkaansa tulee tehdä kokemuslisäkorotus. Taulukon mukainen palkka 12 kk kohdalla on 10,81 e. 1 % ei täyty, eli palkkaa tulee korottaa 1 %

TT1 , 1.4.2018

TT2, 2.5.2018



Tilanne 1.4.2019

10,88

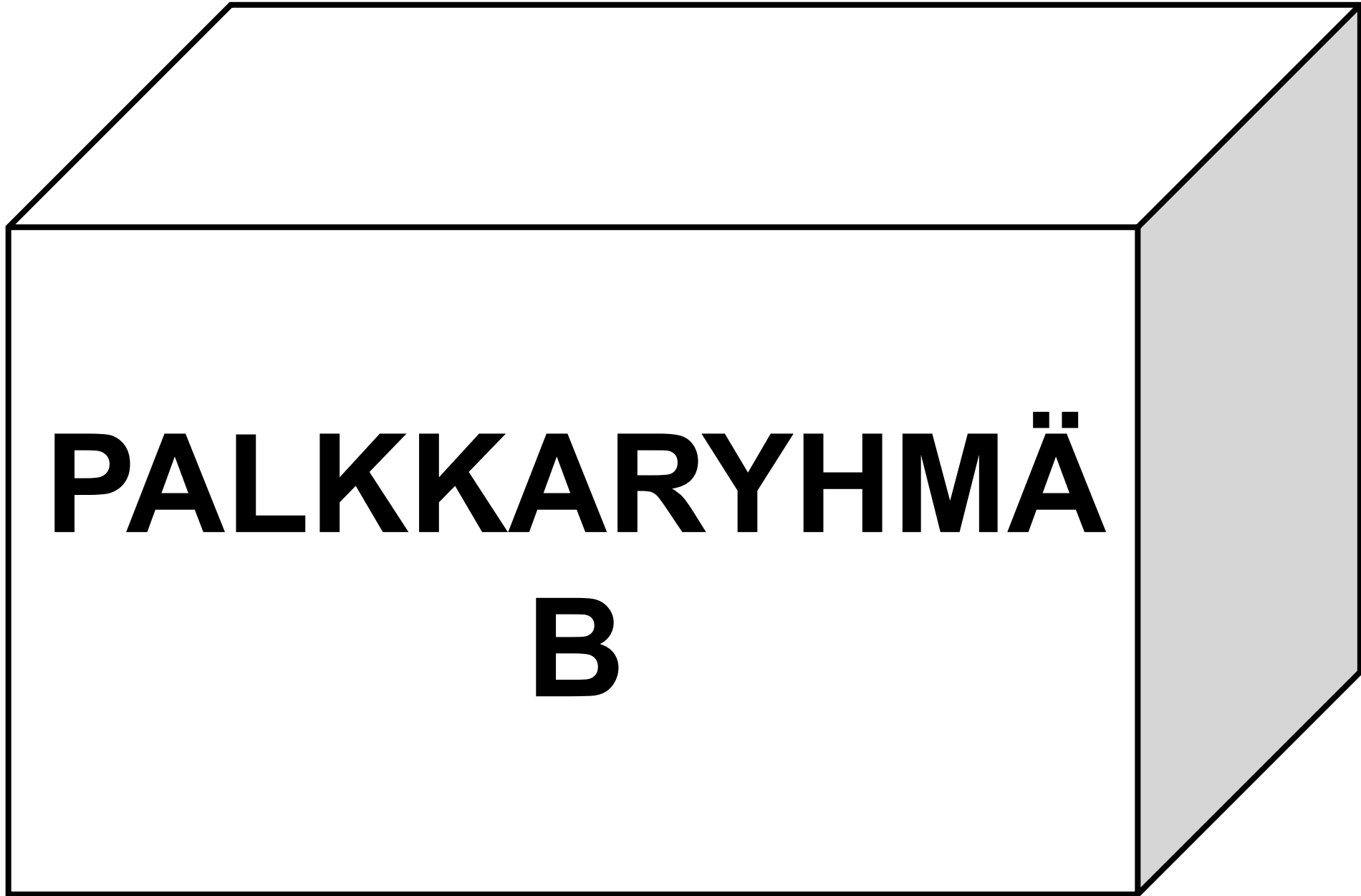


12 kk
työkokemus

10,77



Ei vielä kokemuslisäkorotusta



PALKKARYHMÄ

B

Palkka

Viimeistään 1.6.2018

Kokemuslisätaulukot

Valtakunnallinen

1.3.2019 alkaen

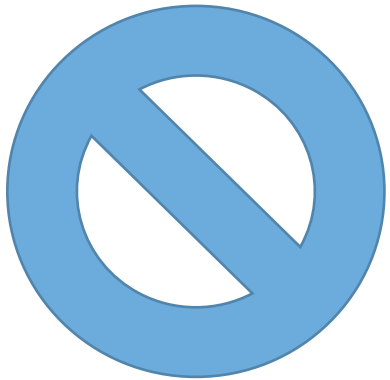
Muu Suomi	PK-seutu
11,90 e	12,05 e

Työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka

→ Tulee korottaa valtakunnallisen vähimmäistason mukaiseksi

11,90 / 12,05

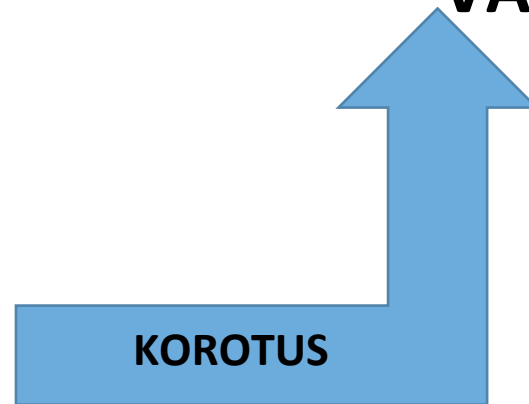
PALKAN ALENTAMINEN



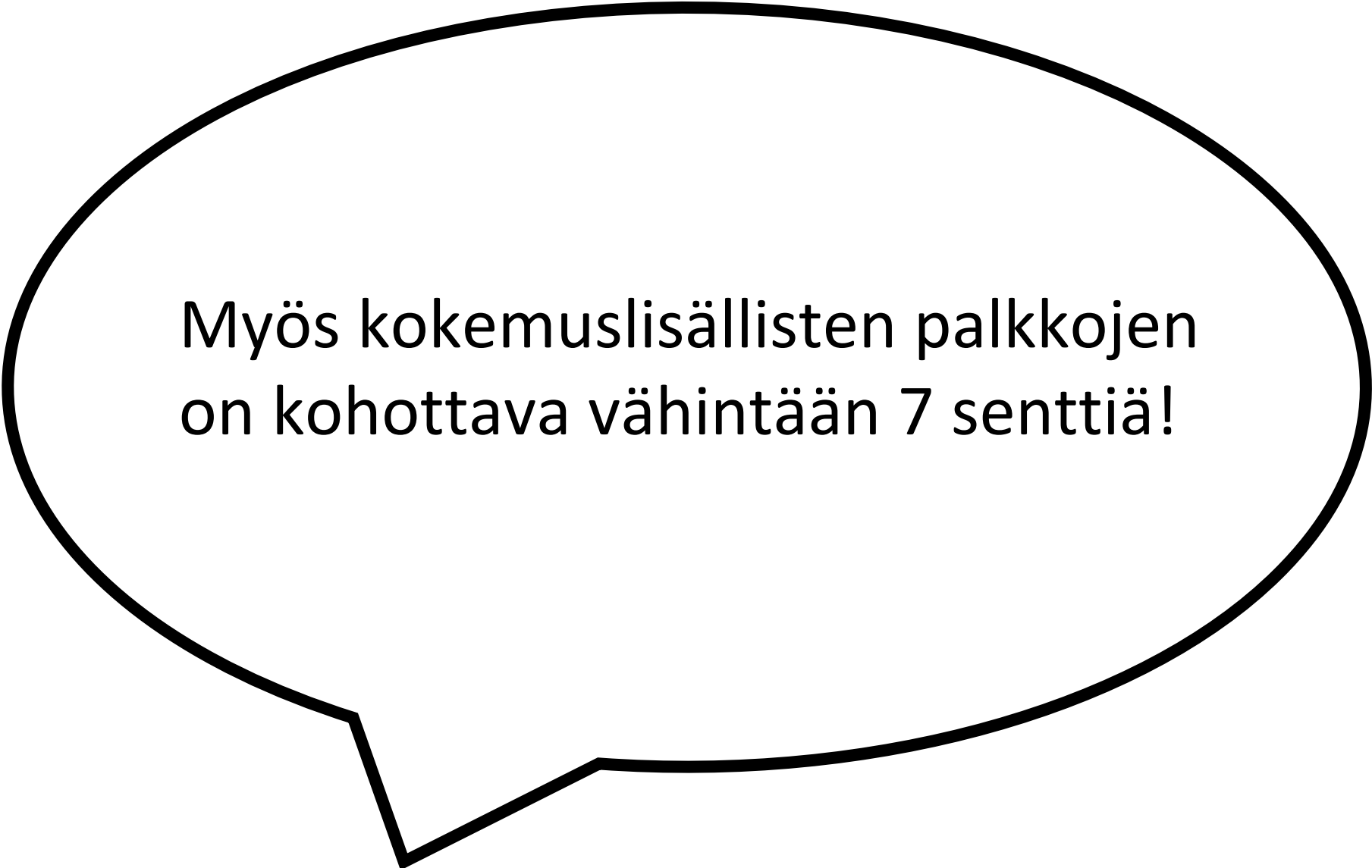
EI MAHDOLLISTA

VAAN

VÄHINTÄÄN 7 SENTTIÄ



KOROTUS



Myös kokemuslisällisten palkkojen
on kohottava vähintään 7 senttiä!

12, 36 ja 60 kk

```
graph TD; A[12, 36 ja 60 kk] --> B(Määräytyy TES:n taulukon mukaan); B --> C(KUITENKIN jos taulukon mukainen korotus olisi alle 1 %); C --> D(Korotetaan työntekijän sen hetkistä henkilökohtaista tuntipalkkaa 1 %:lla);
```

Kokemuslisä

Määräytyy TES:n taulukon
mukaan

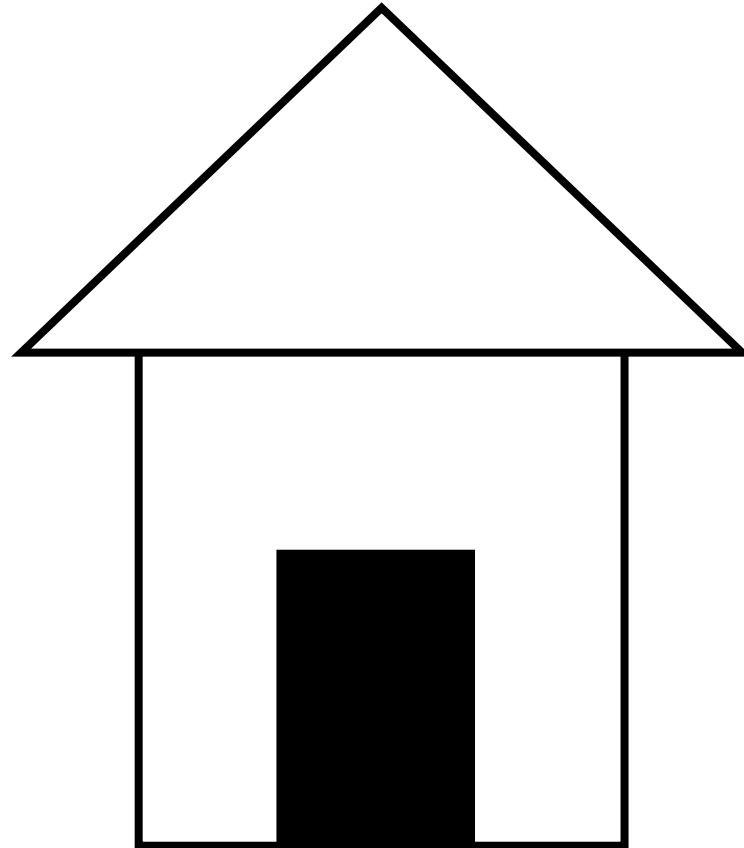
KUITENKIN jos taulukon mukainen korotus olisi alle 1 %

Korotetaan työntekijän sen hetkistä henkilökohtaista tuntipalkkaa 1 %:lla

ESIMERKKEJÄ, palkkaryhmä B

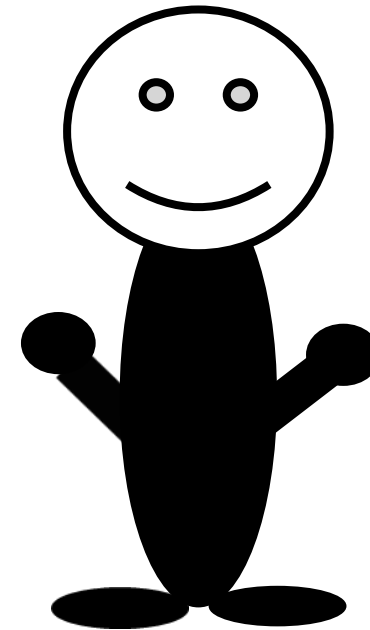
Tilanne 28.2.2019

11,70 e



"muu Suomi"

ei työkokemusta



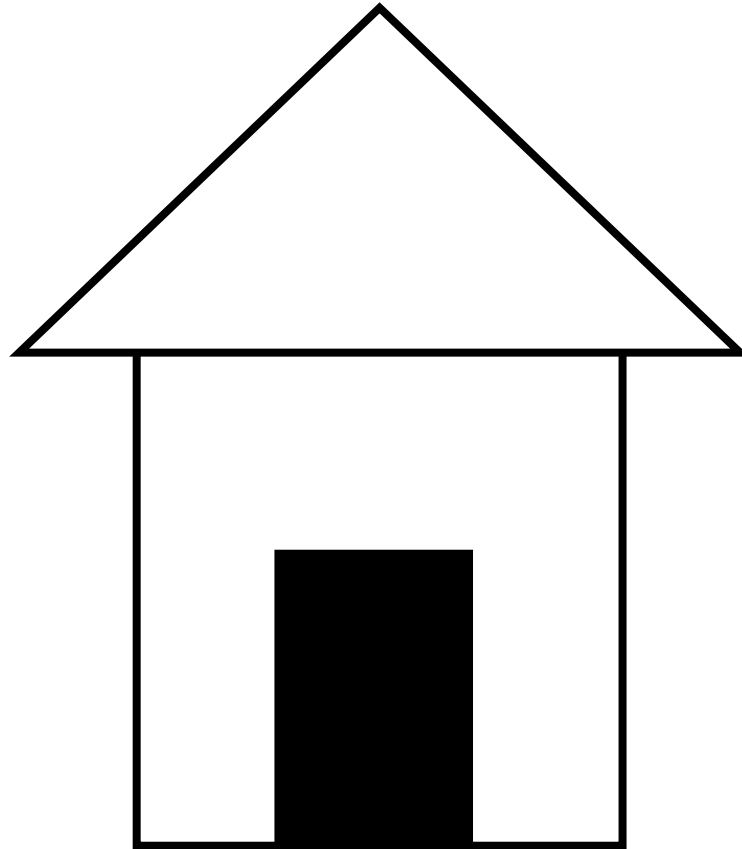
11,70 e

ESIMERKKEJÄ, palkkaryhmä B

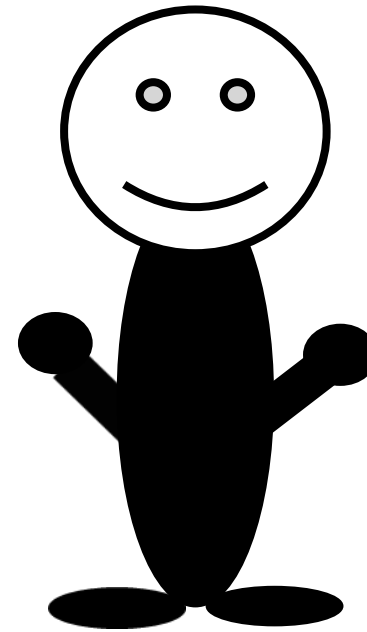
Tilanne 1.3.2019

”muu Suomi” -ryhmä

11,90 e

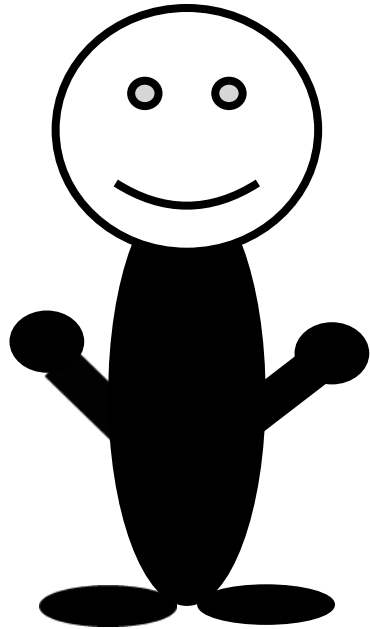


ei työkokemusta



11,90 e

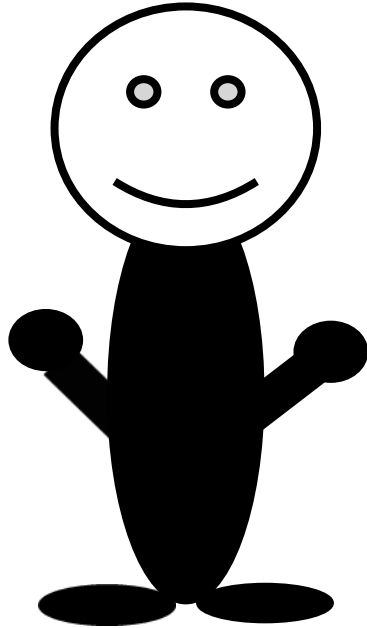
12 kk työkokemus täyttyy juuri 1.3.2019, muu suomi



11,70 → 12,02 e

Taulukon mukainen palkka, 7 snt on toteutunut, 1% on toteutunut

12 kk työkokemusta ollut jo 28.2.2019



12,00 e

Valtakunnallinen
taulukkopalkka 12 kk kohdalla

12,02 e

Palkan kohottava 1.3. vähintään
7 snt, **myös kokemuslisällisten palkkojen!**



1.3. tilanne:

= 12,07 e



jatkossa työkokemuksen
karttuessa tarkistettava
että kokemuslisäkorotus
toteutuu oikein eli väh. 1 %

Entä 7 sentin
korotukseni?

Palkkaratkaisun vaikutukset?

€

§ =

Palvelut järjestettävä
lain edellyttämällä
tavalla

Kiitos! 😊