

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2019

1. Yleistä

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuuston 25.8.2017 valitseman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tehtävän suoritettuaan tarkastuslautakunta antaa seuraavan arvion.

1.1. Kuntayhtymä

Perussopimuksen mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää alueellaan:

- 1) kehitysvammaisten erityishuollosta annetussa laissa (519/77) säädettyjä palveluja;
- 2) vammaisten ja vajaakuntoisten työhön kuntoutuspalveluja sekä työllistymistä edistäviä palveluja;
- 3) vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetussa laissa (380/87 = vammaispalvelulaki) tarkoitetuista vammaispalveluista palveluasumisesta, kuntoutusohjauksesta, sopeutumisvalmennuksesta ja tulkkipalveluista;
- 4) lastensuojelulaisissa (683/83) tarkoitettuja laitospalveluja ja niihin liittyviä avohuollon tukipalveluja;
- 5) kehitysvammalaisissa ja vammaispalvelulaisissa tarkoitetuille vammaisille henkilöille asuntoja jälleenvuokrausmenettelyä käyttäen;
- 6) päihdehuoltolaisissa (41/86) tarkoitettuja palveluja laitoshoidona, katkaisuhoidona ja klinikkatoimintana, sekä
- 7) sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 21 §:n mukaisia asumispalveluja ja 22 §:n mukaisia laitospalveluja.

Vuonna 2019 jäsenkuntien määrä oli 31.

2. Tarkastuslautakunta, tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;

- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi, sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntayhtymän tarkastuslautakuntaan kuuluu tarkastussäännön mukaan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kaksi muuta jäsentä. Valtuuston vuosien 2017 - 2021 toimikautta vastaavaksi ajaksi valittuun tarkastuslautakuntaan ovat kuuluneet puheenjohtajana Pekka Kivisaari Lapualta, varapuheenjohtajana Riikka Orava Alajärveltä sekä jäsenenä Marja-Leena Korpimäki Kauhavalta ja Marjo Österdahl Närpiöstä.

Kuntayhtymän tarkastuslautakunta on kokoontunut tilivuoden 2019 osalta vuoden 2019 puolella kaksi (2) kertaa. Tilivuoden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on vuoden 2020 puolella kokoontunut viisi (5) kertaa.

Kuntayhtymän tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana JHT, HT Esko Säilä.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä tilivuoden 2019 aikana on toiminut JHT, HT Kati Mäntylä KPMG Oy Ab:stä. Lautakunnan kokoukset on pidetty Eskoon palvelukeskuksen tiloissa. Tarkastuslautakunta on perehtynyt kuntayhtymän toimintaan asiakirjojen avulla ja kuulemalla vastuuhenkilöitä.

Tarkastuslautakunta on tilivuoden 2019 osalta kuullut seuraavia viranhaltijoita:

13.9.2019	Seija Ylitalo	Kuntayhtymän talouspäällikkö	Kuntayhtymän talous Tarkastuslautakunnan työohjelma vuodelle 2019 Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma 2019 Sidonnaisuusilmoitukset
22.10.2019	Jouni Nummi	Kuntayhtymän johtaja	Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat
15.1.2020	Seija Ylitalo Kati Mäntylä	Kuntayhtymän talouspäällikkö Tilintarkastaja	Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat Tilintarkastuksen väliraportti 2019
4.2.2020	Mervi Huttula	Kuntayhtymän palvelujohtaja (vs. kuntayhtymän johtaja 2/2020 alkaen)	Palveluvastuualueen toiminta Arviointikertomuksen suunnittelu

4.3.2020	Kaija Metsäranta	Kuntayhtymän hallintojohtaja	Vastuualueen ajankohtaiset asiat
31.3.2020	Seija Ylitalo Jouni Pellikka ja Anne Pajuluoma	Kuntayhtymän taluspäällikkö Kuntayhtymän luottamusmiehet / henkilöstön edustajat	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esittely Henkilöstön kuulumiset
21.4.2020	Esko Säilä	Vastuunalainen tilintarkastaja	Tilintarkastajan yhteenvetoraportti ja tilintarkastuskertomus Arviointikertomuksen hyväksyminen ja allekirjoitus

2.1 Arvioinnin toteuttaminen

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä suorittamiseksi perehtynyt yhtymävaltuuston asettamiin talouden ja toiminnan tavoitteisiin. Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan vastuuhenkilöitä eri yksiköistä. Tämän kauden aikana arvioinnin kohteena ovat olleet erityisesti henkilöstön liittyvät asiat sekä kuntayhtymän toimintaan, visioon sekä talouteen liittyvät asiat.

Henkilöstön osaamiseen ja työhyvinvointiin liittyvien asioiden osalta tarkastuslautakunta on käynyt keskustelua kuntayhtymän hallintojohtajan Kaija Metsärannan ja luottamusmiesten kanssa. Kuntayhtymässä on toteutettu koulutustarpeiden arviointia yksiköittäin. Osaamisen kartoitusta on tehty erityisesti maakuntauudistuksen edellyttämään tasoon peilaten. Kartoitusten perusteella on laadittu koulutussuunnitelma ja tehty Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedun kanssa kumppanuussopimus erikoisammattitutkintoon johtavista oppisopimuskoulutuksista vuosille 2018 – 2019. Henkilöstön sisäisiä työssäoppimisiä on toteutettu myös osana oppisopimusopiskelua.

Henkilöstön sisäisiä koulutuksia on kehitetty edelleen, ja henkilöstöä valmennetaan uuden palvelumuotoilun mukaiseen toimintamalliin. Hallinto- ja kehittämispalveluiden alle on muodostettu innovaatio-keskustyöryhmä, joka vastaa sisäisesti toteutettavien koulutusten ja valmennusten organisoinnista.

Työhyvinvointiin liittyen kuntayhtymässä on kiinnitetty huomiota esimiestyöhön ja hyvään johtamiseen. Toimenpiteitä tämän osa-alueen kehittämiseen ovat olleet perehdytyksen varmistus ja toimintamallin kehittäminen ja sen johtaminen palvelumuotoilun mukaiseksi. Perehdytysvastuut on määritelty ja perehdytystilaisuudet on suunniteltu ennakkoon vuosikelloon. Asiakkaiden henkilökohtaiset suunnitelmat laaditaan siten, että ne samalla toimivat myös henkilöstön perehdytysmateriaalina. Tehtäväkuvia on ajantasaistettu ja yhdenmukaistettu, ja henkilöstö- ja työvuorosuunnittelua on kehitetty. Henkilöstöresurssiyksikkö on perustettu 1.10.2019 lukien. Ryhmä- ja yksilökehityskeskusteluja jatketaan edelleen.

Tarkastuslautakunta näkee edellä mainitut tavoitteet tärkeinä. Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi vaikuttavat olleen toimivia ja tuloksia on saatu aikaan. Tarkastuslautakunta on tehtävässään kuitenkin saanut viestiä myös haasteista, joita kuntayhtymällä yhä on henkilöstön jaksamiseen liittyen. Kuntayhtymä elää valtavan muutoksen aikaa, kun asiakkaiden palveluprosesseja kehitetään. Muutoksen tiimellyksessä on tärkeää huomioida myös henkilökunta: kun henkilökunnan työympäristö muuttuu, voi se aiheuttaa henkilökunnalle työn kuormittavuutta. Tämän vuoksi tuleekin miettiä pitkäjänteisesti, miten voidaan vastata henkilöstön työhyvinvoinnin haasteisiin. Henkilöstö voi muutoksessa kaivata huomattavasti enemmän tukea, kuin ns. normaalissa tilanteessa. Tukemalla henkilökuntaa muutoksessa pyritään vähentämään asiasta aiheutuvia oireita, kuten fyysistä ja henkistä väsymystä, jotka puolestaan aiheuttavat sairauspoissaoloja.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota myös siihen, että ei unohdeta tukea myös esimiesasemassa työskenteleviä. Heidän työn kuormansa on kasvanut mm. sijaistamisten takia. Tarkastuslautakunta katsoo, että kuntayhtymän on hyvä jatkaa tällä tiellä, jossa keskustelu on parantunut työntekijöiden ja työnantajan välillä.

Asiakkaan yksilöllisiin palveluihin on panostettu kuntayhtymässä paljon. Palvelurakenteessa on 1.1.2019 siirrytty yhden vastuualueen – palvelujen vastuualue malliin. Tähän osa-alueeseen liittyen tarkastuslautakunta on kuullut kuntayhtymän palvelujohtaja Mervi Huttulaa.

Merkittävimpiä muutoksia on tapahtunut asiakkaan palvelun yksilölähtöisyyden ja osallisuuden lisäämisellä. Palvelujen suunnittelu on toteutettu jokaiselle asiakkaalle yksilöllisesti, ja palvelujen käyttäjät eli asiakkaat ovat mukana suunnittelussa ja toimintojen kehittämisessä. Asiakkaan toimintakyky kuvataan ja tuen tarve määritellään ICF – arviointilomaketta hyödyntäen. Tavoitteena on, että palveluratkaisut lisäävät asiakkaiden osallisuutta ja toimintakykyä. Toimintakykyä ja sen muutoksia seurataan säännönmukaisesti ja tehdään tarvittaessa arviointi uudelleen. Kuntayhtymässä on siirrytty merkittävässä määrin laitoshoidon puolelta yksilöllisen asumisen ja palvelun piiriin. Työvalmennus ja arjen kuntoutus on otettu uusiksi toimintamuodoiksi. Työtoimintoja on laajennettu ja työvalmennuksen alustoja on lisätty. Tarkastuslautakunta katsoo, että tämän osa-alueen osalta asetetut tavoitteet on saavutettu hienosti.

Kuntayhtymä on asettanut tavoitteiksi yksilölähtöisyyden ja osallisuuden sekä vuorovaikutuksen kuntien kanssa. Se haluaa olla vahva toimija kumppanuus- ja kehittämisverkostoissa. Se on tuonut asiakasnäkökulmaa esiin uusissa rakenteissa, kuten maakunnallisissa sote-verkostoissa omien edustajiensa kautta. Myös vuorovaikutusta kuntien suuntaan on lisätty esimerkiksi säännöllisillä tapaamisilla ja virtuaalisella yhteydenpidolla.

Lisäksi kuntayhtymän tavoitteena on toimia yhä enenevässä määrin myös valtakunnallisena osaajana ja osaamiskeskuksena. Tilikauden 2019 aikana tavoitteena on ollut luoda kehitysvamma-työn kinestetiikan osaamiskeskuksen toimintamalli. Tätä varten kuntayhtymä on laatinut kumppanuussopimukset kehitysvamma-alan kinestetiikan osalta Kinestetiikkayhdistyksen kanssa ja muistiasioissa E-P:n Muistiyhdistyksen kanssa. Psykososiaalisten palvelujen osalta on käynnistetty Kuntoutussäätiön kanssa yhteistyöhankkeen suunnittelu. Tarkastuslautakunta katsoo, että myös tämän osa-alueen osalta asetetut tavoitteet on saavutettu hienosti.

3. Toiminnalliset tavoitteet

3.1. Toiminnan laajuus

Talousarvion 2019 toiminta-ajatuksen mukaisesti kuntayhtymä on sosiaalihuollon erityispalvelujen käyttäjälähtöinen osaja, verkostoitunut palvelujen kehittäjä ja tuottaja. Kuntayhtymän toiminnassa korostuvat asiakkaan elämänkaaren eri vaiheissa ja monitahoisessa tilanteessa tarvittavat vammaispalvelut. Palvelut tuotetaan yksilöllisesti ja kilpailukykyisesti.

Talousarviossa on asetettu visio vuodelle 2025. Tuki- ja osaamiskeskus Eskoo on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden yksilöllisten palvelutarpeiden osaava arvioija, tukija ja palvelujen tuottaja.

3.2. Määrätavoitteet

Talousarvion perusteluissa on kuvattuna toiminnalliset määrätavoitteet palvelusuoritteiden osalta eri toimintamuodoille. Alla olevassa kaaviossa on esitetty talousarvion mukaiset suoritettavoitteet vuosittain vuodesta 2012 alkaen.

Talousarvio vuodet	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Määrätavoitteet	105.422	105.216	103.136	103.768	98.053	108.479	109.643	133.338

Palvelusuoritteilla tarkoitetaan hoitomuodon mukaan joko käyttöpäivää ja/tai palvelupakettia. Palvelusuoritetta käytetään kuntalaskutuksen perustana. Vuodesta 2013 alkaen on tavoitteiden osalta asiantuntijapalveluissa otettu käyttöön uusi tuotteistus ja asiantuntijapalveluiden määrät on ilmoitettu asiantuntijakohtaisina palvelutuotteina/-paketteina.

3.3. Yleiset toiminnalliset tavoitteet

Kuntayhtymän toimintojen tavoitetaso on talousarviossa asetettu määrittelemällä kuntayhtymän toiminnan menestystekijät ja päämäärät. Menestystekijät ja päämäärät on jaoteltu osaamiseen ja työhyvinvointiin, sopimuslähtöisiin -ja yksilöllisiin palveluihin sekä vahvaan talouteen.

3.4. Toiminnalliset ja laadulliset tavoitteet toimintamuodoittain

Talousarviossa on sitovina määrällisinä tavoitteina vastuualueittain esitetty talousarviomäärärahat sekä käyttöpäivät ja palvelupaketit

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä menestystekijät muodostuvat henkilöstön osaamisesta, hyvästä johtamis- ja esimiestyöstä sekä vahvasta asiantuntijaroolista palvelujen edelläkävijänä ja osaavana palvelujen tuottajana. Yksilöllisissä palveluissa korostuu asiakkaan käyttäjälähtöisyys ja osallisuuden tukeminen. Vahvasta toimijasta kumppanuus- ja kehittämisverkostoissa ja vuorovaikutuksesta kuntien kanssa. Tiedolla johtamisesta ja henkilöstön kustannustehokkaasta mitoituksesta ja rakenteesta.

Ammattitaitoinen henkilöstö on kuntayhtymän tärkein resurssi. Palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, sitoutunutta ja määrällisesti riittävää henkilöstöä.

4. Tavoitteiden toteutuminen

4.1. Toiminnan laajuus

Kuntayhtymässä toiminnassa korostuu uudistuneet palvelutuotteet. Palveluiden uudistamisessa lähtökohtana on ollut asiakaskohtaisen toimintakyvyn ja tuen tarpeiden näkyväksi tekeminen huomioiden kansainvälisesti kehitettyä ICF viitekehystä. Kuntayhtymän talouteen vahvasti sitoutuvat merkittävät kiinteistö- ja toimitila investoinnit.

4.2. Määrätavoitteet

Toiminnan sitovia tavoitteita kuvataan suoritteiden määrällä. Toteutuneiden suoritteiden määrä 99 916 vuonna 2019 on alle talousarviossa asetetun tavoitteen 105 422.

Tähän poikkeamaan vaikuttavat kuntien supistuneet tarpeet, joka vaikuttaa Eskoon siten toteutuneeseen palvelutarpeeseen. Lisäksi palvelujen muotoilussa ei kaikilta osin olla onnistuttu.

Määrällisten tavoitteiden merkittävimmät muutokset ovat tapahtuneet laitoshoidossa, asumisen tuessa ja työ- ja päivätoiminta/työikäisten palveluissa.

4.3. Käyttötalouden toteutuminen toimintamuodoittain

Toimintakertomuksessa on selvitetty toiminnan ja talouden tavoitteiden saavuttamista samalla jaottelulla kuin talousarviossa.

Yleisesti toiminnan ja talouden tavoitteita koskevista selvityksistä voidaan todeta, että tavoitteisiin vastaaminen on systemaattista ja tavoitteiden asettamisen mittareita sekä toteutumista voidaan pitää hyvänä ja selkeänä.

Yksityiskohtaiset käyttötalouden toteutumiset ovat luettavissa Eskoon kuntayhtymän tilinpäätöksestä 2019, euromääräisinä niin kuin määrällisinä lukumäärinä.

4.4. Henkilöstö

Henkilöstö on kuntayhtymän tärkein voimavara. Henkilöstökulujen osuus kuntayhtymän toimintakuluista on noin 75,9 %.

Kuntayhtymän henkilöstö on sitoutunutta työhönsä. Henkilöstön määrä vakinaiset ja määräaikaiset yhteensä on 485. Vakinaisen sekä määräaikaisen henkilöstön määrä on laskenut edellisestä vuodesta. Henkilöstökulut ovat laskeneet edellisestä vuodesta 0,23 %..

5. Tilikauden tulos ja talousarvion toteutuminen

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän muutetun talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. – 31.12.2019 sekä verrattuna edellisen vuoden tilinpäätökseen. Luvut on esitetty tuhansina euroina.

Ulkoinen	Talousarvio 2019	Tilinpäätös 2019	Tilinpäätös 2018	Tilinpäätös 2017	Tilinpäätös 2016	Tilinpäätös 2015
Toimintatuotot	27 605,2	26 818,8	25 750,9	25 586,8	25 867,9	25 547,4
Toimintakulut	- 26 170,3	- 26 295,3	- 25 251,7	- 24 997,7	- 24 682,7	- 23 954,9
Toimintakate	1 434,9	523,5	499,3	589,1	1 185,2	592,4
Rahoitustuotot/- kulut	- 203,0	- 103,4	- 94,8	- 78,5	- 67,0	- 83,1
Vuosikate	1 231,9	420,1	404,5	510,6	1 118,1	509,3
Poistot	- 1 327,7	- 1 200,6	- 880,6	- 954,9	- 1 046,0	- 933,2
Tilikauden tulos	- 95,7	- 780,5	- 476,1	- 444,3	72,0	- 423,9
Poistoero lisäys/vähennys	30,0	24,5	30,0	30,0	20,0	
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	- 65,7	- 755,9	- 446,1	- 414,3	92,0	- 423,9

Tilinpäätöksessä 2019 vuosikate ei riitä poistonalaisiin investointeihin. Lähtökohtana on, että vuosikate tulisi olla vähintäänkin poistojen suuruinen. Kuntayhtymän poistot tilikaudella 2019 olivat noin 320 tuhatta euroa edellistä tilikautta suuremmat. Kuntayhtymän poistosuunnitelma muuttui kuntayhtymän valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti v. 2014 jälkeen valmistuneiden rakennusten osalta.

Tilikauden alijäämä on 309,8 tuhatta euroa suurempi kuin edellisessä vuoden 2018 tilinpäätöksessä.

Kuntalain 115 §:n mukaan: ”Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.” Kuntalain 110 §:n mukaan alijäämän kattamisvelvollisuutta sovelletaan myös kuntayhtymiin.

Tase (1.000 euroa)	2019	2018	2017	2016	2015
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	1 102,1	1 548,2	1 962,5	1 870,4	2 294,3
Tilikauden yli/alijäämä	- 755,9	- 446,1	- 414,3	92,0	- 423,9
Taseen kertynyt ylijäämä	346,2	1 102,1	1 548,2	1 962,4	1 870,4

Taseessa kertyneet ylijäämät tilinpäätöksessä 2019 ovat yhteensä 346,2 tuhatta euroa. Näin ollen kuntayhtymää ei koske alijäämän kattamisvelvoite.

Kuntayhtymän koko oma pääoma on yhteensä 6 318,6 tuhatta euroa. Omaan pääomaan on aiempina vuosina sisältynyt vuonna 2009 perustettu peruskorjaus- ja rakennemuutosrahasto 600,0 tuhatta euroa. Rahasto on purettu tilikauden 2016 aikana ja siirretty poistoero ja vapaaehtoiset varaukset -tilille. Poistoeroa ja vapaaehtoiset varaukset -tilin saldoa on vähennetty tilikaudella 2019 edelleen, summalla 24,5 tuhatta euroa, jolloin tilille jää tilikauden lopussa saldoa 495,5 tuhatta euroa.

Kassan riittävyys on laskenut huomattavasti. Kassan riittävyys ilmoitetaan päivien lukumääränä.

2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
9	17	17	18	21	27	27	26

Kuntayhtymän tilinpäätös oli 755,9 tuhatta euroa alijäämäinen. Poistot olivat edellistä tilikautta suuremmat, johtuen Tuki- ja osaamiskeskuksen valmistumisesta ja poistojen aloittamisesta, vaikka loppuvuodesta poistosuunnitelmaan tehtiin muutos. Toimintakulut ovat kasvaneet 1 043,6 tuhatta euroa (+4,1 %) edellisestä tilikaudesta ja toimintatuotot ovat kasvaneet 1 067,9 tuhatta euroa (+4,2 %). Vuonna 2019 otettiin tuotteistamisprosessin myötä käyttöön uudet tuotteet ja hinnoittelut.

Tarkastuslautakunta toivoo edelleen hinnoitteluun sekä toimintatuottoihin on kiinnitettävän huomiota.

Lautakunta toteaa, että kuntayhtymän talous pitkällä aikavälillä on edelleen juuri ja juuri tasapainossa. On kuitenkin hyvä tarkastella kriittisesti myös toimintakulujen kasvua. Tarkastuslautakunta toivoo, että taloudessa kiinnitettäisiin huomiota talouden saattamiseksi positiiviseksi, vaikka kuntayhtymällä on vielä vanhoja ylijäämiä taseessa. Kolmena viimevuotena tilinpäätökset ovat osoittaneet alijäämää ja tällä menolla kertyneet ylijäämät on syöty.

Rahoituslainojen määrä tilinpäätöksessä on 24 565,7 (vuonna 2018 luku oli 20 343,9 tuhatta euroa (vuonna 2017 vastaava luku oli 9 997,2 tuhatta euroa)). Vuoden 2016 tilinpäätöksessä oli yhteensä 7 087,7 tuhatta euroa. Vuonna 2015 rahoituslainat olivat 6 559 tuhatta euroa ja vuonna 2014 vastaava luku oli 5 977 tuhatta euroa. Lainarahoituksella katetaan kuntayhtymän investointeja.

Isoista rakennushankkeista johtuen suunnitelman mukaiset poistot ovat kasvaneet merkittävästi viime vuosien saatossa. Vuonna 2003 poistot olivat alle 200 tuhatta euroa ja vuonna 2019 poistot olivat noin 1 200,56 tuhatta euroa sisältäen kertaluonteisia poistoja 49,3 tuhatta euroa. Poistojen kasvu johtuu rakennusten valmistumisesta.

6. Muut huomiot

Eskoon asiantunteva tuki asiakkaan yksilöllisen elämän hallinnassa, huomioiden omaiset ja läheiset sekä muun tukiverkoston ovat arvokkaita asioita asiakkaiden elämän laadun ja hyvinvoinnin ja elämänkaaren erivaiheissa.

Tarkastuslautakunta toivoo edelleen, että kuntayhtymän jäsenkunnat eivät supistuvassa kuntataloudessa hakisi kustannussäästöjä ensimmäisenä kehitysvammatyön alueelta, vaan näkisivät edelleen kuntayhtymän tehtävän oman erikoisalansa merkittävänä johtavana toimijana.

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on omalta osaltaan huolehtimassa asiakkaiden hyvinvoinnista, arjen sujuvuudesta hyvässä arjen ympäristössä.

Kuntayhtymä panostaa käyttäjälähtöisten palvelurakenteiden, laadukkaiden palvelujen kehittämiseen ja tarjoamiseen, minkä seikan tarkastuslautakunta näkee erittäin myönteisenä asiana.

Sosiaaliasiamiestä sijaisti kuntayhtymän johtaja. Näin ollen Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän omat asiakkaat olivat tilanteessa, jolloin sosiaaliasiamiehen tehtäviä hoiti heidän palveluista vastaava taho.

7. Yhteenveto

Kokonaisuutena voidaan todeta, että Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta on hoidettu asianmukaisesti. Merkittävät investoinnit ja palvelurakenteen muutos rasittavat pitkään kuntayhtymän taloutta. Palvelujen muotoilussa ja Kuntayhtymän palvelut on tuotettu hyvin ja toiminnan tavoitteiden saavuttamisessa on pääsääntöisesti onnistuttu.

Tarkastuslautakunta osaltaan puoltaa Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilivuodelta 2019.

Seinäjoella 21. päivänä huhtikuuta 2020



Pekka Kivisaari
puheenjohtaja



Riikka Orava
varapuheenjohtaja

Marjo Österdahl
jäsen



Marja-Leena Korpimäki
jäsen