



ESKOON VUOSI  
**2015**

# Tulevaisuutta rakentamassa

**E**skoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on sosiaali- huollon erityispalvelujen asiakaslähtöinen osaaja, tuottaja ja kehittäjä. Olemme erikoistuneet vammaispalveluihin ja lastensuojeluun. Toimintamme keskiössä on asiakas, joka tarvitsee palvelujamme elämänsä eri vaiheissa ja tilanteissa. Tavoittemme on olla laajasti tunnettu ja tunnustettu itsenäisen elämän tukija ja erityispalvelujen tuottaja toiminta-alueellamme ja myös koko Suomessa.

**VUOSI 2015** oli kuntayhtymämme 51. toimintavuosi. Kulunutta vuotta sävyttivät erityisesti lainsäädännön ja maamme sote-rakenteen uudistamiseen liittyvät muutokset.

**VIELÄ MARRASKUUSSA 2014** pohdittiin Eskoon tulevaisuutta teemallisena kuntayhtymänä tulevassa sote-mallissa, mutta kävi ilmi, että se ei ollut mahdollista. Päättäjät määrittelivät uuden, vuoteen 2025 ulottuvan vision jo yhtymävaltuuston kokouksessa huhtikuussa 2015. Visiomme perustuu ensimmäistä kertaa Tuki- ja osaamiskeskus Eskoon idealle. Tämä merkitsee sitä, että tuotamme ja kehitämme kilpailukykyisiä erityispalveluja hallintorakenteista riippumatta. Olemme valmiita toimimaan hallituksen linjaamien uusien itsehallintoalueiden mallissa.



## SISÄLLYS

- 4 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
- 5 STRATEGIA
- 6 **HENKILÖSTÖ:** OSAAMINEN  
JA TYÖHYVINVOINTI
- 8 **PROSESSIT:** SOPIMUSLÄHTÖISET  
PALVELUT
- 10 **ASIAKAS:** KUNTAYHTYMÄN MAINE
- 12 LIIKUNTAA, KULTTUURIA  
JA YLEISÖTAPAHTUMIA
- 14 **TALOUS:** VAHVA TALOUS
- 16 KATSEET JO TULEVASSA
- 18 TUTKIMUSTA JA OSAAMISEN  
SYVENTÄMISTÄ
- 21 ESKOO MEDIASSA
- 24 TULEVAISUUS SELKEISSÄ  
JA SUVUJISSA PROSESSEISSA



# VISION TARKENNUSTEN VUOSI

**E**skoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän valtuusto tarkisti strategiaa huhtikuussa 2015. Tuolloin lanseerattiin ensimmäistä kertaa kuntayhtymälle uusi visio, joka perustuu Tuki- ja osaamiskeskus Eskoon idealle.

Visionne on olla tunnustettu itsenäisen elämän tukija ja erityispalveluiden tuottaja vielä vuonna 2025. Näin erityispalvelujen perusta irrotettiin hallintorakenteista omaksi kokonaisuudekseen, joka on kytkettävissä mihin tahansa tulevaan sote-rakenteseen. Tausta tälle muutokselle löytyy suoraan maamme hallituksen sote-linjauksesta, jonka mukaan kunnat ja kuntayhtymät eivät enää järjestä sote-palveluja, vaan niiden tilalle perustetaan itsehallintoalueet vuoden 2019 alussa.

Uusi Sosiaalihuoltolaki 1.4.2015 lukien ohjaa vammaispalveluja ja lastensuojelua kohti yhtä asiakassuunnitelmaa, jota tukee moniammatillinen asiantuntijayhteistyö. Sen sijaan itsemääräämisoikeuslain valmistelu pysähtyi perustuslakivaliokuntaan jo helmikuussa. Kevään aikana alettiin valmistella muutoksia erityishuoltolakiin siten, että lainsäädäntömme saataisiin siltä osin YK:n Vammaisoi-keuksien sopimuksen mukaiseksi. Lainsäädäntötyön muutokset jatkuvat koko nykyisen eduskunnan istuntokauden ja toivottavasti hyvällä menestyksellä.

Vuoden aikana valmisteltiin uutta henkilökohtaisen budjetoinnin hanketta yhteistyössä jäsenkuntien ja Kehitysvammaisten palvelusätiön kanssa. HB-hanke toteutetaan vuosina 2016 – 2017. Eskoo oli mukana myös Autismi- ja As-

pergerliiton Hyvää Ikää Kaikille -hankeessa. TUTKI-hankkeen koulutukset Eskoon ja Keski-Pohjanmaan erityishuoltopiirin henkilöstölle käynnistyivät suunnitellusti, ja hanke jatkuu vielä ainakin vuonna 2016.

Toimintavuoden aikana valmistelimme kahden uuden asumisyksikön käynnistämistä. Pietarsaaren uudet asumis- ja päivätoimintayksiköt aloittivat toimintansa syyskuussa.

Kuntayhtymän tilinpäätös oli noin 400.000 euroa alijäämäinen, mikä johtuu pääosin lomapalkkavarauksen lisäyksistä. Toiminnallinen tulos oli tasapainossa ja perustui 0,7 %:n suoritehintojen muutokseen vuodesta 2014 vuoteen 2015. Merkittävimmät investoinnit olivat Lastentalon ykkösvaihe, 1,2 miljoonaa euroa, sekä Lasten ja Nuorten koti Vanamon muutos- ja peruskorjausinvestointi, 0,57 miljoonaa euroa.

Saavutimme monet toiminnalliset tavoitteet ja pääsimme niissä uudelle tasolle. Sertifioitu johtamisjärjestelmämme on osoittautunut hyödylliseksi ja toimivaksi. Olemme saaneet selkeän tuen hallitukselta ja valtuustolta toteuttamillamme palveluille ja investoinneille.

***Tästä on hyvä jatkaa kohti laajempia rakenteita ja suurempia kokonaisuuksia. Kiitos menneestä vuodesta kaikille mukana olleille.***

*Jouni Nummi,  
kuntayhtymän johtaja*





# STRATEGIA

## VISIO 2015-2025

Eskoon tuki- ja osaamiskeskuksella on tunnustettu rooli yksilöllisen elämän tukijana ja erityispalvelujen tuottajana.

## TOIMINTA-AJATUS

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on sosiaalihuollon erityispalvelujen asiakaslähtöinen osaaja, verkostoitunut palveluiden kehittäjä ja tuottaja. Kuntayhtymän toiminnassa korostuvat asiakkaan elämänkaaren eri vaiheissa ja monitahoisissa tilanteissa tarvittavat vammaispalvelut. Palvelut tuotetaan yksilöllisesti ja kilpailukykyisesti.

## ARVOT

Ihmisarvon  
kunnioittaminen  
Vastuullisuus  
Uudistumiskyky

HENKILÖSTÖ  
Osaaminen  
ja työhyvinvointi

PROSESSIT  
Sopimuslähtöiset  
palvelut

## MENESTYSTEKIJÄT

ASIAKAS  
Kuntayhtymän  
maine

TALOUS  
Vahva talous

# Osaaminen ja työhyvinvointi

- *Houkuttelevuus työnantajana*
- *Osaava henkilöstö*
- *Hyvä johtaminen ja esimiestyö*

**E**skoon tavoitteena on tarjota työntekijöille hyvät mahdollisuudet työhön perehdytykseen, työkiertoon, koulutukseen ja tyhy-toimintaan.

## PEREHDYTYSTÄ UUSILLE TYÖNTEKIJÖILLE

Kuntayhtymän uusille työntekijöille valmisteltiin suunnitelmallista perehdyttämissuunnitelmaa. Heille pidettiin perehdyttämissuunnitelmia, joissa kerrottiin Eskoon strategiasta, johtamisjärjestelmästä ja henkilöstöhallinnosta. Perehdyttäjinä toimivat laatujohtaja Eija-Riitta Uusihauta ja hallintojohtaja Kaija Metsänranta.

## ISO SATSAUS OSAAMISEEN

Eskoossa aloitettiin kattava neuro-kognitiivinen käyttäytymisanalyysi (Nero) -koulutus, johon osallistui asiantuntijapalvelujen henkilöstö sekä muuta henkilöstöä eri yksiköistä. Tietoturva- ja tietosuojakoulutusten suunnitelmallinen järjestäminen korostui, kun kuntayhtymässä otettiin lokakuussa käyttöön eResepti. Henkilöstön täydennyskoulutuksessa kiinnitettiin huomiota yksilöllisen elämän suunnitteluun ja tilantei-

den ennaltaehkäisyyn. Koulutuskustannukset pysyivät edellisten vuosien tasolla siitä huolimatta, että koulutuspäivät lisääntyivät.

Lisäksi käytössä oli jo toista vuotta Tukitiimitoiminta. Tukitiimissä psykologijohtoinen moniammatillinen työryhmä etsii ratkaisuja muun muassa asukkaiden haastaviin tilanteisiin.

## VAHVISTUSTA SISÄISEEN AUDIOTINTIIN

Laatujohtaja Eija-Riitta Uusihauta etsi täydennystä sisäisten auditointien tiimiin.

”Sisäinen auditointi on organisaation keino parantaa ja arvioida omaa toimintaa. Siinä on vahva kehittämisen näkökulma. Auditoinnilla varmistetaan, että organisaation toimintajärjestelmä toimii käytännössä”, Eija-Riitta Uusihauta evästi.

## VIRKOJA, TOIMIA JA SIJAISUUKSIA

Pietarsaaren toimintayksikkö, johon kuuluvat asumisyksikkö ja toimintakeskus, siirtyi kuntayhtymälle liikkeenluovutusperiaatteella Pietarsaaren kaupungilta. Uuden yksikön myötä myös vakanssit ja henkilöstömäärä kasvoivat. Kuntayhtymään rekrytoitiin Kuntarekry.fi:n kautta yhteensä 30 toimen- tai viranhal-

tijaa, joista 15 oli Pietarsaaren uusia työsuhteita.

Sijaisrekrytoinnin tehtäviin sisältyy myös varahenkilöstön varausjärjestelmä. Varahenkilöstöä pestyttiin hyödyntämään aiempaa tehokkaammin erilaisiin sijaisuuksiin. Kaikkiin yli 3 kuukauden työsuhteisiin vaadittiin täyttölupa.

## LAINMUKAISTA YHTEISTOIMINTAA

Kuntayhtymän yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii vuorovuosina työnantajan ja työntekijöiden edustaja. Vuonna 2015 puheenjohtajana toimi työntekijöiden edustaja Anne Pajuluoma. Yhteistyötoimikunnan sihteerinä toimi työsuojelupäällikkö Kaija Metsänranta. Yhteistyötoimikunta toimii myös kuntayhtymän työsuojelutoimikuntana.

## VARHAINEN TUKI VÄHENSI POISSAOLOJA

Työterveyspalvelut kilpailutettiin syksyllä 2014, ja vuosi 2015 oli ensimmäinen kokonainen yhteistyövuosi Suomen Terveystalo Oy:n kanssa. Terveysperusteiset poissaolopäivät vähenivät jopa 14,3 %. Tähän vaikuttivat mm. varhaisen tuen toimintamallin tehokkaampi käyttö sekä työterveyshuollon järjestämät työkykyneuvottelut. Työntekijöistä 32 % oli pitkäaikais-terveitä, joilla ei ollut lainkaan sai-



rauspoissaoloja vuoden aikana. Vakinaiselle henkilöstölle tehtiin vuoden aikana yksiköittäin työterveyshuollon terveystarkastus ja terveystarkastukset.

### **POPULUS SÄHKÖISTI PALKKA- JA HENKILÖSTÖHALLINNON**

Kuntayhtymässä otettiin käyttöön uusi palkka- ja henkilöstöhallinnon ohjelmisto Populus 1.6.2015 alkaen. Henkilöstöraporttiin saatiin nyt uuden suosituksen mukaiset tiedot. Muutoksen myötä paperiset lomakkeet jäivät pois ja henkilöstöhallinnon päätösprosessi saatiin sähköiseen muotoon. Johdolle, esimiehille ja koko henkilöstölle järjestettiin Populus-koulutusta heti kesäkuun alussa.

*"Työkiertoa tuettiin tapauskohtaisesti. Tyhy-toimintaan tarjoutui vuoden mittaan monia mahdollisuuksia. Kehityskeskusteluja, sisäistä tiedottamista sekä henkilöstön ja johdon vuorovaikutusta hoidettiin suunnitelmien mukaan", Kaija Metsäranta toteaa.*



Hallintojohtaja Kaija Metsäranta sai Populuksen avulla henkilöstöhallinnon prosessit sähköiseen muotoon.

## **ESKOO LUKUINA**

**474**

henkilöstön kokonaismäärä vuoden lopussa

**30**

rekrytoitua toimentai viranhaltijaa

**385**

työnhakijaa kuntarekry.fi:n kautta

**7350**

koulutuspäivien kokonaismäärä

## **Tyhy-toiminta oli aktiivista**

### **"Soitetaan mitä halutaan"**

Henkilökunnan Tykytys-bändi kokoontui soittelemaan kerran viikossa.

### **Kuntosählyä**

Tyhy-salibändiä pelattiin keskiviikkoiltaisina Eskoon Terapiatalolla.

### **Tyky-seteileillä sai valita itselleen liikunta- ja kulttuuripalveluita**

### **Maaliskuussa keilattiin**

Huhti-toukokuussa pidettiin liikunta.kase.fi-liikuntapäiväkirjaa

Syyskaudella oli tarjolla Pilatesta

# Sopimuslähtöiset palvelut

- *Selkeä rooli erityispalvelujen tuottajana*
- *Asiakkaan palveluihin ohjautuminen on selkeää*
- *Viestintä ja asianhallinta ovat sähköisiä ja ajantasaisia*

**K**untayhtymän strategisena tavoitteena oli kirkastaa rooliaan erityispalvelujen tuottajana. Kuntaomistajien kanssa toteutettiin toukokuussa workshop-tyyppinen seminaaripäivä, joista on saatu aiemminkin hyviä kokemuksia.

Eskoossa seurattiin aktiivisesti hallituksen sote-valmistelua ja osallistutiin kuntayhtymän alueen sote-selvityksiin. Valmistelun vaiheista tiedotettiin henkilöstölle Eskoon Uutisissa sekä kokouksien ja palavereiden yhteydessä.

## UUSI VISIO

Yhtymävaltuusto päätti kokouksessaan 17.4.2015, että Eskoon visio vuoteen 2025 on seuraava:

*Eskoon tuki- ja osaamiskeskuksella on tunnus-tettu rooli yksilöllisen elämän tukijana ja erityispalvelujen tuottajana.*



Laatupäällikkö Eija-Riitta Uusihauta johtaa tietosuojatyöryhmää.

## ESKOOLLE NIMETTIIN TIETOSUOJAVASTAAVA

Kuntayhtymän tietosuojavastaavaksi nimettiin alkusyksystä laatupäällikkö Eija-Riitta Uusihauta, joka toimii tietosuojatyöryhmän puheenjohtajana. Ryhmän muut jäsenet ovat Kristiina Keppo, Lasten- ja nuorten koti Vanamon esimies (lastensuojelu), Päivi Kuusisto, palkkasihteeri, Eini Mäkelä, hallintosihteeri, Sirpa Myllymäki, sairaanhoitaja (laitoshoito), Atte Sepponen, IT-tukihenkilö, Sanna Väyrynen, ohjaaja (asumispalvelut) sekä Ulla Yli-Hynnä, asiantuntijapalvelujen esimies.

*Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä /159/2007) ja laki sähköisestä lääkemääräyksestä (61/2007) edellyttävät, että jokainen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja antava organisaatio nimeää tietosuojavastaavan. Lisäksi työntekijöiden henkilötietojen käsittelyä säätelee laki yksityisyydensuojasta työelämässä (759/2004).*

## POLKU NÄKYVÄKSI ASIAKKAALLE

Asiakkaan palveluun ohjautumista helpotettiin muun muassa mallintamalla palveluun ohjautumisen polku, joka on nähtävissä myös Eskoon verkkosivustolla. Uuteen yksikköön tai omaan kotiin muuttavat asukkaat saivat muuttovalmennusta. Muuttovalmennuksessa huomioidaan sekä muuttaja, hänen lähipiirinsä että hänen ammatilliset tukihenkilönsä.



Muuttovalmentaja Jaana Uusihauta tukee muuttajaa ja hänen lähipiiriään.



## ESKOO SIIRTYI ERESEPTIHIIN

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä siirtyi eReseptin käyttöön lokakuun lopussa 2015 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköistä käsittelyä ja sähköistä lääkemääräystä koskevien lakien mukaisesti.

### eReseptiin siirtymisen edut

- *asiakasturvallisuuden parantuminen*
- *päällekkäisiltä tutkimuksilta ja hoidoilta välttyminen*
- *hoidon jatkuvuus ja hoitokäytäntöjen yhdenmukaisuus*
- *kustannustehokkuus*
- *nopea asiakastietojen saanti*
- *asiakas ei tarvitse paperireseptiä*
- *reseptin uusiminen on helppoa ja nopeaa*
- *sähköistä reseptiä ei voi väärentää, varastaa eikä kadottaa*



## Eskoo kirkasti viestintäänsä

Kuntayhtymän viestintää varten laadittiin viestintäsuunnitelma. Eskoo julkaisi uudistetun verkkosivustonsa syksyn alussa. Eskoolle kuvattiin vuoden aikana myös kuvapankkia viestinnän tarpeisiin. Eskoossa-tiedotuslehti sai uuden toimituskunnan ja ulkoasun.

Eskoo uudisti visuaalisen ilmeensä vuoden 2015 loppupuolella uuden strategian jalkauttamisen yhteydessä. Työn aluksi uudistettiin logo, minkä jälkeen muu viestintämateriaali päivitettiin uudelle ilmeelle.

Tuki- ja osaamiskeskus Eskoon johtoryhmä laati kriisiviestinnän suunnitelman, jonka toimivuutta testattiin myös käytännön simuloinnilla. Viestinnän ja kriisiviestinnän ohjeet on tarkoitettu koko organisaation käyttöön.

Viestinnän suunnittelusta vastasi Tenho Yhtiöt Oy ja visuaalisesta suunnittelusta Mainostoimisto Aada Oy. Verkkosivuston ilmeen suunnitteli Web Tech Design Oy ja teknisen toteutuksen Koodiviidakko Oy.



# Kuntayhtymän maine

- *Asiakkaiden ja hänen läheistensä äänen kuuleminen*
- *Vahva toimija kumppanuus- ja kehittämisverkostoissa*
- *Vuorovaikutus kuntien ja sote-alueiden kanssa*
- *Erityisosaamisen ja erityistilanteiden hallinta*

**E**skoon asumis-, laitos- sekä työ- ja päivätoiminnan asiakkailta on yksilölliset toimintasuunnitelmat ja polut. Kaikissa Eskoon yksiköissä pidettiin säännöllisesti yhteyttä asiakkaiden ja asukkaiden läheisiin sekä lastensuojelun sosiaalityöntekijöihin. Läheisyhteistyöryhmät kokoontuivat tarpeen mukaisesti, kuitenkin vähintään kerran vuoden aikana.

Asukasneuvosto kokoontui kaksi kertaa. Kokemusasiantuntijat olivat mukana työntekijähaastatteluisa sekä Eskoon strategiapäivässä ja KEHAS-seurantatilaisuudessa.

Eskoossa valmistauduttiin tulevan itsemääräämislain mukaisiin toimintatapoihin erityisosaamista ja erityistilanteiden hallintaa vaativissa asiakastilanteissa.



## **VAIKUTTAJANA VERKOSTOISSA JA TYÖRYHMISSÄ**

Eskoon edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti paikallisiin, valtakunnallisiin ja kansainvälisiin työryhmiin ja seminaareihin. Säännöllinen yhteydenpito tukipiirin kanssa ja yhteiset vammaispäivät toteutuivat vuoden aikana keväällä ja syksyllä.

Yhteistyö kuntien ja sote-alueiden kanssa on ollut säännöllistä ja läpinäkyvää. Kuntien kanssa järjestettiin asiakaskohtaisia tapaamisia ja seminaari.

Yhteydenpidon keinoja kehitettiin vuoden aikana. Keskeisiä viestintäkanavia ovat uudistettu verkkosivusto, kaksi kertaa vuodessa ilmestyvä Eskoossa-lehti, 11 kertaa ilmestyvä Eskoon Uutiset ja Facebook-sivu.



Elämäntilanteet ja tarpeet muuttuvat iän myötä, totesivat Eskoon asiantuntijapalveluista vastaava sosiaalityöntekijä Ulla Yli-Hyynilä ja vammaispalvelujen johtaja Marjut Mäki-Torkko syksyn Eskoossa-lehdessä.

### ASUMISPALVELUT YHTEINEN ASIA

Eskoon ja jäsenkuntien yhteinen asumisen työryhmä päivitti syksyllä asumisen alueellisen toimintasuunnitelman. Suunnitelmaan kirjattiin vammaispalvelujen tarve nyt ja tulevaisuudessa. Eskoon kumppanina alueellisen suunnitelman valmistelussa on toiminut hallintotieteiden tohtori, YTM Katja Valkama. Työryhmä pitää kunnat ajan tasalla palvelunkäyttäjien määristä ja heidän tarpeistaan.

## 10.11. Sankarilliset työntekijät saivat tunnustusta

Pohjanmaan Pelastusalan Liiton toiminnanjohtaja Reijo Malkamäki ja Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja Harri Setälä palkitsivat maanantaina Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän valtuuston kokouksen päätteeksi ”hyvillä pyyhkeillä” neljä Eskoon työntekijää. Työntekijät onnistuivat pelastamaan heinäkuussa neljä kehitysvammaista asiakastaan autosta, joka oli yllättäen syttynyt ilmiliekkeihin.

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän työntekijät olivat ripeitä ja säilyttivät toimintakykynsä. Pelastuslaitoksen ja Pohjanmaan Pelastusalan Liiton mielestä tällaiset teot ovat kernaasti esiin nostettavia, ja nämä neljä arjen sankaria ovat tästä esimerkillisestä toiminnastaan huomioiden arvoisia”, Reijo Malkamäki muotoili.



Palkitut työntekijät ovat Maria Klemettilä ja Hanna Saksi, molemmat sijaisia, sekä Sari Perkiö ja Jaakko Hannunen.

## ESKOO LUKUINA

**6**

laitososastoa

**77**

asukasta  
pitkäaikaisessa  
laitoshoidossa

**6141**

lyhytaikaisen  
huolenpidon  
käyttöpäivää

**84**

asiakasta työ- ja  
päivätoiminta-  
keskuksissa

**697**

asiantuntijapalveluja  
käyttänyttä  
asiakasta



# Liikuntaa, kulttuuria ja yleisö- tapahtumia

## 21.1. Tammirock

Sydäntalven tapahtuma Tammirock järjestettiin yhteistyössä Louhimon kanssa. Esiintyjinä olivat PÄHKÄ, RAW THOUGHTS JA RAVENSHINE.

## 23.4. SAHLYTURNAUS

Terapiatalolla vietettiin huhtikuussa sähköturnajaisia. Joukkueet:

### LOHKO A

KÄÄRMEET

SÄHLÄÄVÄT SOSSUT

PANTTERIT

### LOHKO B

LAULUJOUTSENET

ÄNGREIMMÄT PÖRTSIT

SALAMAT

## 12.2. Hiihtokilpailut helmikuun hangilla

Helmikuussa Eskoon kotakentällä kilpailtiin hiihtomestaruudesta. Kisatunnelmaan toivat väriä kasvomaalaus ja kismaskotit. Omat sarjansa voittivat Hanna Lilja, Sanni Saarela, Markku Pihlajamaa ja Jorma Raudasoja.



## 17.-20.3. Pääsiäispolku

Ilkka-lehti uutisoi 20.3.2015 Pääsiäispolun 20-vuotisjuhlasta:

Ilkka-lehti uutisoi 20.3.2015 Pääsiäispolun 20-vuotisjuhlasta: Eskoon palvelukeskuksessa Seinäjoella vietettiin eilen Pääsiäispolun 20-vuotisjuhlia. Koskettavan esityksen jälkeen järjestettiin keskuksella pääsiäiskuvelman juhlatilaisuus, jossa rovasti Leena Luokkamäki esitti Pääsiäispolun vaiherikkaan historiikin. Näytelmä on rakennettu ja toteutettu hänen mukaansa kehitysvammaisten ihmisten ehdoilla kaikki nämä vuodet.

– Polku ei olisi mitään, ellei näyttelijöinä olisi mukana Eskoon asukkaita. Esityksiä on ollut jo 50 ja yli 20 000 ihmistä on kiertänyt Pääsiäispolkumme 20 vuoden aikana."

## Pelle palkitsi pitkän odotuksen

Eskoon palvelukeskuksen Woorstokki-festivaali sai vieraakseen yhden suomirockin kivijaloista

**ROCKILAPSI** Suomalainen Woorstokki-festivaali on ollut yksi suosituimmista tapahtumista Suomessa. Pelle Miljoona on ollut mukana useissa vuosissa. Hän on ollut mukana myös Eskoon palvelukeskuksen Woorstokki-festivaalissa. Pelle Miljoona on ollut mukana myös Eskoon palvelukeskuksen Woorstokki-festivaalissa.



## 17.6. Eskoon Woorstokki festivaali

Esiintyjinä musisoivat Tykytys, Kesäsoittajat ja Pelle Miljoona United. Ilkka uutisoi tapahtumasta näyttävästi.



# Harjoittelu teki taas mestareita

Yleisurheilun Elokiisat on monille toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille vuoden kohokohta

**Eskoon Elokiisissa ei kukaan ole pelon kirkko.** Keskiviikkokirkon ja kirkon toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille on järjestetty vuosittain Elokiisat. Tänä vuonna kiikoksi lähtivät noin 150 nuorta. Kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa. Kisa-alueella oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.

**Maailman kirkko** Keskiviikkokirkon ja kirkon toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille on järjestetty vuosittain Elokiisat. Tänä vuonna kiikoksi lähtivät noin 150 nuorta. Kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.

**Special Olympics** Special Olympicsin kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa. Kisa-alueella oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.

**Keskiviikkokirkko** Keskiviikkokirkon ja kirkon toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille on järjestetty vuosittain Elokiisat. Tänä vuonna kiikoksi lähtivät noin 150 nuorta. Kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.

**Yleisurheilun Elokiisat** Yleisurheilun Elokiisat on monille toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille vuoden kohokohta. Tänä vuonna kiikoksi lähtivät noin 150 nuorta. Kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.

**Keskiviikkokirkko** Keskiviikkokirkon ja kirkon toimintakeskusten ja asumisyksiköiden nuorille on järjestetty vuosittain Elokiisat. Tänä vuonna kiikoksi lähtivät noin 150 nuorta. Kisa-alueella oli runsaasti ohjelmaa ja mukana oli myös koulun ja seurakunnan henkilökuntaa.



ELOKIISAIN AJAJAT	
00:00	Keskiviikkokirkko
00:20	Yleisurheilun Elokiisat
01:15	Tarho-kallio ja kirkko
01:45	Maailman kirkko
02:00	Yleisurheilun Elokiisat
02:30	Yleisurheilun Elokiisat



## 3.9. Elokiisat

Ilkan toimittaja ja kuvaaja välittivät lukijoille Eskoon kisatunnelmia.

## 28.4 Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos

perehdytti eskoolaisia alkusammutuskoulutuksen teoriaan ja käytäntöön



## Keskiviikkoisin kirkko ja syvä-äänilaulua

Keskiviikkokirkossa käytiin joka toinen viikko Terapiatalossa. Joka toinen keskiviikko Sateenkaaren valkoisessa huoneessa harrastettiin SÄL- eli syvä-äänilaulua musiikkiterapeutti Ritva Lipastin ohjauksessa.

## 25.5. Katutanssit

Luovin pihamaalla järjestettiin toukokuussa katutanssit. Musiikista vastasi Eskoon oma PÄHKÄ-bändi.



## Pekonrannassa leireiltiin

Pekonrannassa vietettiin kouluikäisten lasten kesäleiriä kesäkuussa ja syyslomaleiriä lokakuussa.

Kesän ohjelmassa oli ulkoliikuntaa, ryhmäpelejä, veneilyä, uintia, kalastusta ja luovaa toimintaa. Syyslomaleirillä 12.-14.10. oli tarjolla musiikkia, kädentaitoja, retki luontoon ja lähiympäristöön sekä tietenkin mukavaa yhdessäoloa muiden leiriläisten kanssa. Leirien organisoinnista vastasi Seppo Hauta. Syyskuun alussa Maanpuolustusopetusyhdistys MPK veti yhteistyössä Kehitysvammaisten Palvelusäätiön ja Kehitysvammaisten Tukiliiton kanssa Pekonrannassa Intti-leirin.

# Vahva talous

- *Talous on tasapainoinen suunnitelmakausittain*
- *Henkilöstön ja toimitilojen kustannustehokas mitoitus ja rakenne*
- *Kiinteistöt ja toimitilat*

töntä asumista ja harrastusmahdollisuuksia kaiken ikäisille ihmisille. Yhteinen kaavoitusprosessi Seinäjoen kaupungin kanssa aloitettiin syksyllä 2015.

**K**untayhtymän tilinpäätös jäi alijäämäiseksi, mikä johtuu pääasiassa lomapalkkavarauksesta. Toiminnallinen tulos oli kuitenkin tasapainossa. Merkittävimmät investoinnit olivat Lastentalon ykkösvaihe sekä Lasten ja Nuorten koti Vanamon muutos- ja peruskorjausinvestointi. Korjausinvestointien määrä kohosi 0,5 miljoonan euron tavoitetasoa korkeammaksi.

Henkilöstön määrää, henkilöstösuunnitelman toteutumista sekä toimitilojen kustannustehokasta mitoitusta ja rakentamista on seurattu tavoitteellisesti.

Asiakastilojen käyttöastetavoitteet toteutuivat. Toimitiloille määriteltiin vuokraushinnat, jotta niitä voidaan markkinoida tehokkaasti myös ulkopuolisille toimijoille.

## KIINTEISTÖ- JA TOIMITILASTRATEGIA UUDISTAA KOKO ALUEEN

Eskoon kiinteistö- ja toimitilastrategia 2021 vahvistettiin marraskuussa valtuuston päätöksellä. Strategiatyön motto on ”Tarpeen kautta, mutta optimoidusti”.

Eskoon nykyisen palvelukeskuksen alueelle rakennetaan uusia toimintatiloja, ja osa rakennuksista saneerataan viiden vuoden kuluessa vastaamaan Tuki- ja osaamiskeskuksen toiminnallisia tarpeita. Osa vanhoista kiinteistöistä on tullut elinkaarensa päähän ja puretaan.

Tavoitteena on kehittää alueelle Eskoon hyvinvointikaupunginosa, jossa on tarjolla este-

## ESKOO LUKUINA

**1,2 MILJ €**  
lastentalon  
ykkösvaihe

**960 000 €**  
korjausinvestointien  
määrä

**YLI 90%**  
käytössä olevien  
asukastilojen  
käyttöaste



# Uusia puitteita

## 10-vuotias Vanamo remontoiti

lasten- ja nuortenkoti Vanamo täytti alkuvuodesta 10 vuotta. Rakennus remontoitiin perusteellisesti, ja pressujen alta kuoriutui lapsille ja nuorille kodin tuntuinen koti. Vanamon sisustus huokuu valoa ja modernia viihtyisyyttä. Jokaisella lapsella ja nuorella on oma huone, joka on sisustettu asukkaansa maun ja harrastusten mukaiseksi.



## Henkilökohtainen apu nimettiin Opus Eskooksi

Henkilökohtaisen avun keskus, jonka toiminta vakiintui vuonna 2009 alkaneen hankkeen tuloksena, sai uuden Opus Eskoo -nimen helmikuun alusta alkaen. Opus Eskoossa työskentelee esimiehenä ja henkilökohtaisen avun koordinaattorina Maarit Vinni. Henkilökohtaisen avun palveluneuvojana Janna Savolaisen vanhempainvapaalla 31.12. asti toimi Taija Kangas. Uudessa henkilökohtaisen avun palkkaneuvojan pestissä aloitti työnsä Kaija Lassila.



## Pietarsaaren valmistui uusi palveluyksikkö

Suomenkielisille kehitysvammaisille valmistui uusi Pietarsaaren palveluyksikkö, johon Eskoon ryhmäkodin asukkaat muuttivat lokakuun alussa. Yksikköön kuuluvat työ- ja päivätoimintakeskus Veturi ja asumispalveluyksikkö Kotilinna. Yksikön nimet ideoitiin yhteistuumin omaisten illassa. Rakennuksessa on oma asunto 14 asukkaalle ja sisustettu kaksio lyhytaikaiseen huolenpitoon tuleville.

Pietarsaaren kaupungin toimintakeskuksen työntekijät siirtyivät liiketoimintasiirtona Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän työntekijöiksi 1.9.2015 alkaen. Lisäksi palveluyksikköön valittiin uusia työntekijöitä. Työntekijöille järjestettiin jo keväällä neljä Yksilökeskeisen elämänsuunnittelun koulutuspäivää, joissa olivat mukana myös muuttavat asukkaat ja toimintakeskuksen asiakkaat. Koulutuspäivissä kerättiin päämiesten toiveita, haaveita ja tarpeita asumiseen ja päivätoimintaan. Koulutuspäivien pitämistä jatkettiin loppusyksyyn asti.

Muuttovalmentaja Jaana Uusihauta ja kuntoutussuunnittelija Piia Jaskari järjestivät Pietarsaareissa muuttovalmennusta, joihin osallistuivat muuttajat, heidän läheisensä ja työntekijät.

# KATSEET JO TULEVASSA

## JÄSENKUNTIEN

### KEHITTÄMISSEMINAARI 27.5.2015

Eskoo järjesti jäsenkunnilleen kuntayhtymän toimintojen kehittämisseminaarin 27.5.2015 Härmän kuntokeskuksessa.

Yli 40 henkilöä jäsenkunnista ja kuntayhtymän luottamusmiehallinnosta kokoontui ratkomaan lakiuudistuksia (Kuntalaki, Sosiaalihuoltolaki ja VALAS -lakiuudistus), Eskoon palvelutuotteiden muutostarpeita sekä kuntien KEHAS-suunnitelmien toteutumista. Kehittämisseminaarissa kuntien edustajat voivat tavata toisiaan ja keskustella suoraan Eskoon päättäjien ja johdon kanssa. Ryhmäkeskustelujen puheenjohtajina toimivat Eskoon omat puheenjohtajat, Matti Kuvaja, Pekka Keltto ja Hanna Mäkyneen:

### Lakiuudistukset

Kuntalaki, Sosiaalihuoltolaki ja VALAS-lakiesitys. Eskoon tuki- ja osaamiskeskus nähtiin hyvänä asiantuntijuutta ylläpitävänä ja kehittävänä rakenteena myös tulevaisuudessa. Eskoon tulee olla aloitteellinen toimija uudessa soite-rakenteessa. Terveystuotteen palvelut on kytkettävä entistä paremmin – varsinkin lasten osalta – yhteen sosiaalihuollon erityispalveluiden kanssa.

### Palvelutuotteet 2016 - 2018

Eskoon rooli täydennyskouluttajana ja osaajana. Vammaisten työllisyys ja perhehoito. Esimerkkeinä neuropsykiatrinen koulutus ja sen suomat mahdollisuudet kotisairaanhoidossa. Palvelutuotteita on vielä kehitettävä, mutta toimivia ratkaisuja on jo paljon.

### Kehas-prosessin edistäminen

KEHAS-prosessi on jäsenkunnissa hyvässä vauhdissa, vaikka tehtävää on vielä paljon. Alueellinen yhteistyö ja asumisen työryhmä nähtiin hyvin tärkeäksi foorumiksi. On erittäin tärkeää on, että kunta päättää tietoisesti asumisen kehittämisestä lautakunta- ja hallitustasolla.

### KOHTI UUTTA SOTE-RAKENNETTA

Sosiaali- ja terveystuotteen uudistavasta hallitusohjelmasta kerrottiin kesäkuussa Eskoon Uutisissa. Maakunnallinen valmistelu jatkuu Etelä-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakunnassa sovitun mukaisesti.

3. Valinnanvapauden ja tuotannon monipuolistuminen

2. Siirtyminen yksikanavaiseen rahoitukseen

1. Julkisten sosiaali- ja terveystuotteen integraatio ja rakenneuudistus

SOTE-ratkaisun eteneminen

## ESKON ROOLI UUDESSA RAKENTEESSA

Kuntayhtymän johtaja Jouni Nummi pohdiskeli kesäkuun Eskoon Uutisissa Eskoon roolia ja palvelujen sisältöä tulevassa soite-rakenteessa. Hänen mukaansa Eskoon tuki- ja osaamiskeskuksen konseptia on aika vahvistaa ja kehittää sille oikeaa ja tulevaisuuteen suuntaavaa sisältöä.

*”Seuraavat kunnallisvaalit ovat huhtikuussa 2017 ja valtuustokausi vaihtuukin tällä kertaa vasta kesällä 2017. Näin ollen on erittäin todennäköistä, että Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymäläkin valitaan 31 kunnan edustajista koostuva yhtymävaltuusto vuosille 2017 – 2021. Tämä uusi valtuusto sitten saattaa sosiaalihuollon erityispalvelut turvallisesti osaksi uutta rakennetta ja niin, että kaikki toiminnalle asetetut sisällöllisetkin kehittämistavoitteet kyetään saavuttamaan vuoteen 2020 mennessä.”*



## JÄRKI-INVESTOINTEJA RAKENTAMISEEN

Rakennustoimikunta kokoontui 2.10. pohtimaan rahoitusmallia, jolla Eskoon tulevat kiinteistöinvestoinnit eivät rasittaisi kuntayhtymän kuntien taloutta.

*Pöydän päässä rakennustoimikunnan puheenjohtaja Matti Kuvaja, vasemmalla etualalla Eskoon kuntayhtymän johtaja Jouni Nummi, talouspäällikkö Seija Ylitalo, sihteerinä kiinteistöpäällikkö Timo Hakala, Timo Rajala, hallintojohtaja Kaija Metsänranta, varapuheenjohtaja Risto Saharinen, sekä hallituksen puheenjohtaja Merja Uusitalo.*



## VALTUUSTO HYVÄKSYI 9.11. TALOUSARVION, KUNTAYHTYMÄSUUNNITELMAN JA TOIMITILASTRATEGIAN

Eskoon valtuusto hyväksyi 9.11.2015 talousarvion 2016, kuntayhtymäsuunnitelman vuosille 2017 – 2018 sekä Kiinteistö- ja toimitilastrategian 2021.

## Eskoon valtuusto kiitti kokouksessaan henkilöstöä ja johtoa

Eskoon yhtymävaltuuston puheenvuoroissa kiitettiin henkilöstöä ja esimiehiä hyvästä valmistelusta, jolla talousarvioesitys oli saatu tasapainoon ja kestäväälle pohjalle. Myös talousarviojulkaisuja ja strategioita kiiteltiin selkeiksi ja toimiviksi.

## ESKOO LUKUINA

**32**  
jäsenkuntaa

**368061**  
asukasta  
jäsenkunnassa

**48**  
valtuuston  
jäsentä

**51.**  
toimintavuosi



# Tutkimusta ja osaamisen syventämistä

## Tero Timonen tutkimusjohtajaksi Eskooseen

Psykologian tohtori, psykoterapeutti (VET), dosentti Tero Timonen aloitti vuodenvaihteessa osa-aikaisena tutkimusjohtajana Eskoossa. Hän vastaa TUTKI-hankkeen ja siihen liittyvän NERO 2.0 koulutusohjelman toteuttamisesta. Erityisenä kohderyhmänä ovat autismin kirjon pulmat, vaikeammat kehitysvammat ja psykiatriset ongelmat. Lisäksi Terosen tehtävänä on luoda tutkivaan työotteeseen perustuva osaamiskeskus neuropsykiatrian, vaikeavammaisuuden ja autismin kirjon sektoreille. Eskoo tuottaa hankkeen yhteistyössä yliopistoverkoston kanssa, johon kuuluvat Jyväskylän yliopisto, Åbo Akademi ja Itä-Suomen yliopisto.

Tutki-hankkeen tavoitteena on syventää kuntayhtymän henkilöstön erityisosaamista autismin kirjon sekä neuropsykiatristen asiakkaiden tutkimuksen, hoidon ja kuntoutuksen hoitomalleista.

## Aisteista ja autismista

Maailmanlaajuista autismitietoisuuspäivää (World Autism Awareness Day WAAD) vietettiin 2.4. myös Seinäjoella. Päivän teemana oli Aistit arjessa. Maksuttomaan tilaisuuteen kutsuttiin autismin kirjon henkilöitä, heidän vanhempiaan ja sisaruksiaan, alan henkilöstöä, kuntayhtymän luottamushenkilöitä sekä autismin kirjosta kiinnostuneita henkilöitä.

Tilaisuudessa puhuivat Seinäjoen kaupungin perusturvalautakunnan puheenjohtaja, osastonhoitaja Paula Sihto, Eskoon tutkimusjohtaja, PST, dosentti Tero Timonen TUTKI-hankkeesta, SI-toimintaterapeutti Johanna Kujala Toimintaterapia Pikkujätistä. Aisteista arjesta kuultiin myös äitien puheenvuoroja. Tilaisuuden järjestäjiä olivat Eskoon lisäksi Autismi- ja Aspergerliitto Ry, Autismisäätiö ja Verso Kuntoutus Oy.

## Kuoleman kohtaamisesta

Rovasti, kehitysvammaispastori Leena Luokkamäki luennoi 5.10. kuoleman kohtaamisesta. Luentotilaisuuden kohderyhmänä olivat Eskoon henkilöstö sekä Aktiivinen ikääntyminen autismin kirjolla -projektin yhteistyökumppanit. Projektia hoitaa Autismi- ja Aspergerliitto ry yhteistyössä eri organisaatioiden kanssa. Eskoo on yksi yhteistyökumppaneista.

## Kinestetiikan peruskurssi

Kinestetiikasta järjestettiin syksyllä kaksiosainen kurssi syys-marraskuussa.

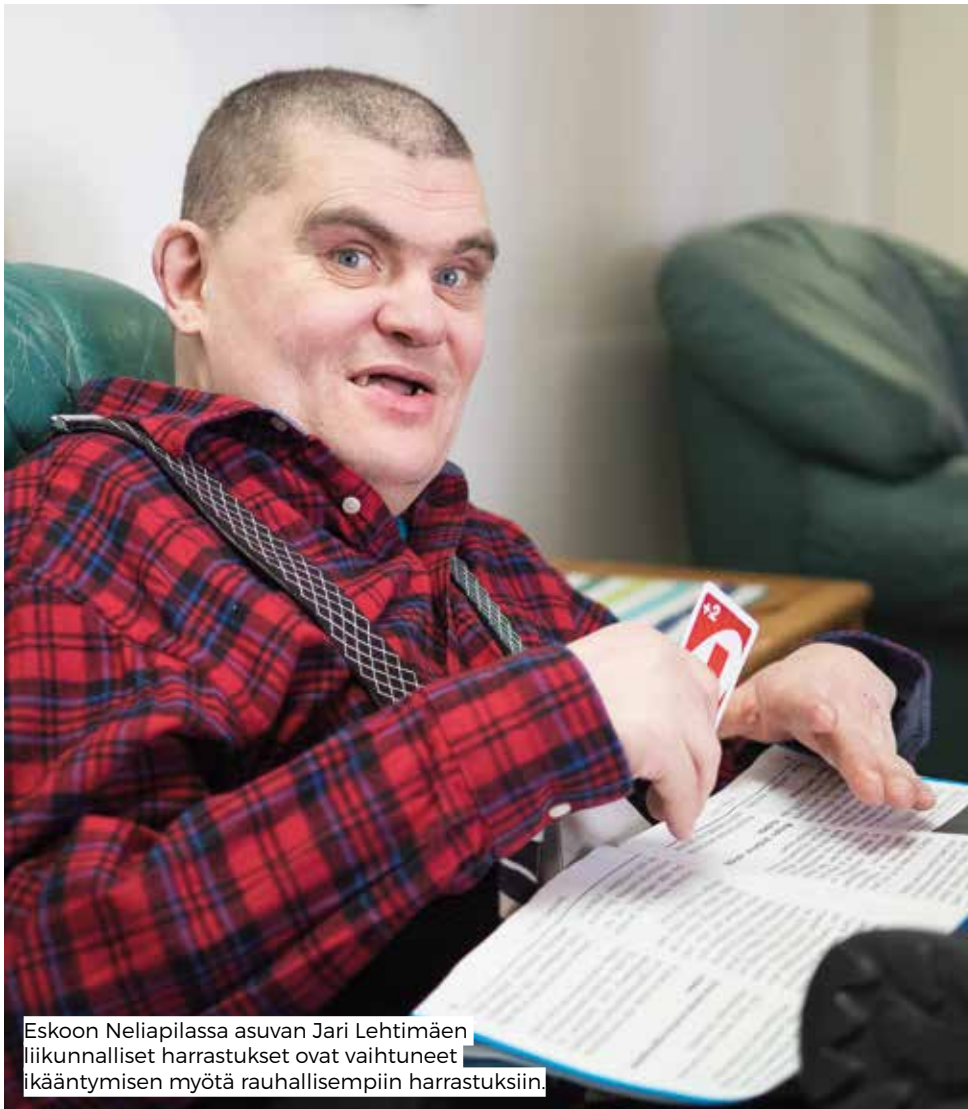


## 28.4. keskustelutilaisuuden suosio yllätti iloisesti

Kehtysvammainen asumisohjelman valtakunnallinen seurantaryhmä vieraili aluekierroksellaan Eskoossa 22. huhtikuuta. Keskustelutilaisuuteen osallistui yli 60 henkilöä Etelä- ja Keski-Pohjanmaan sekä Pohjanmaan alueilta. Osallistujat antoivat kommenttejaan ja kertoivat havainnoistaan ohjelman tavoitteiden toteuttamisessa.



Seurantaryhmä eli Jutta Keski-Korhonen, Saara Nyyssölä, Raija Hynynen, Susanna Hintsala ja Anne-Mari Raassina kokosivat kommentteja ohjelman toteuttamisesta pohjalaismaakunnissa.



Eskoon Neliopilassa asuvan Jari Lehtimäen liikunnalliset harrastukset ovat vaihtuneet ikääntymisen myötä rauhallisempiin harrastuksiin.

## Hyvinvointia ikääntyvän elämään

Autismin kirjon asia sai jatkoa 23.4. Aktiivinen ikääntyminen ja erityinen tuki -koulutuspäivässä. Pääluennoitsija oli FM, tutkija Merja Riikonen Seinäjoen yliopistokeskuksesta. Hänen luennoi liikunnan merkityksestä, mielen hyvinvoinnista sekä ikääntyneen roolista yhteiskunnassa. Käytännön vinkkejä tarjailivat autismikuntoutusohjaaja Johanna Mäkelä ja erityiskouluttaja Maria-Liisa Niemelä.



## Muistamista vai tietämistä?

Professori Dermot Bowler (City University London – Autism Research Group ARG) vieraili marraskuussa 2015 Seinäjoella esitelmöimässä henkilöstölle kognitiivisen psykologian nykytutkimuksesta. Bowler luennoi muistin tutkimisesta osana autismin tutkimusta. ”Onko muistaminen omaehtoista ja kokemuksellista vai faktoihin perustuvaa tietämistä?” professori Bowler rinnasti.

Luento oli ossa Eskoon henkilöstön laajaa TUTKI-koulutushanketta, joka eteni suunnitellusti vuonna 2015. Neuropsykiatrian ja neurokehityksellisten ongelmien tutkimus- ja kehityshankkeesta vastaa tutkimusjohtaja, psykologian tohtori Tero Timonen.



## Ideaseminaari muistin tueksi

Kehitysvammaisuus ja muisti  
Koli Etelä-Pohjanmaan Muistiyhdistys ry:n järjestämän seminaarin aiheena 4.12. Eskoossa. Päivän aikana vaihdettiin kuulumisia, esiteltiin ikäperhetoimintaa ja Eskoossa suunnitteilla olevaa ikäihmisten asumisyksikköä. Yhdessä ideoitiin kehitysvammaisten muistiasioiden kehittämistä. Seminaarissa esittäytyi myös TOM- hanke (Tietoa omaisille ja kehitysvammaisille muistisairauksista).

## Kaarisilta kansainvälisessä kummiluokkatyössä

Eskoon Erityiskoulutus- ja päivätoimintayksikkö Kaarisilta on tehnyt vuosien ajan kummiluokkayhteistyötä Seinäjoen Ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan yksikön kanssa. Näin opiskelijat ovat saaneet harjoittelu- paikkoja ja käytännön kokemuksen kautta myös tuntumaa kehitysvamma-alaan. Syksyllä Eskoossa vierailivat opettajat Rodrigo Prieto ja Iris Leyers Barcelonasta Institut Diversitas -oppilaitoksesta. He vetivät työpajoja yhteensä noin 120:lle SeAMKin opiskelijalle ja Kaarisillan asiakkaalle.

## Eskoo mediassa

3.2.

**Ilkka:** Eskoon Lastentaloon kuusi asiakaspaikkaa

21.2.

**Ilkka:** Eskoon erityispiirteenä tyytyväinen henkilöstö

4.3.

**ilkka.fi:** Eskoon oma bändi Pähkä lähettää menestymisterveisiä euroviisuihin osallistuneelle Pertti Kurikan Nimipäiville.

5.3.

**Seinäjoen Sanomat:** Eskoon Sateenkaaren uudet huoneet hellivät aisteja

5.3.

**Ilkan uutinen** Sateenkaaresta

16.3.

**Ilkka:** Tulevassa kodissa (Louhenkatu 2) on viiden kerroksen asukkaita

17.3.

**ARA: Laitoksesta kohti omaa kotia: Sepon tarina**

Seppo asuu nyt laitosalueella. Hän muuttaa vuonna 2016 omaan kotiin. Tämä on hänen tarinansa. Kehitysvammaisten laitosasuminen lakkautetaan vuoteen 2020 mennessä. ARAn ja Kehitysvammaliiton Arjen keskiössä -hankkeessa kehitettiin uusia tapoja suunnitella ja toteuttaa kehitysvammaisten ihmisten asumista. **Youtube 17.3.**

25.3.

**Miesten ilta**

Illassa olivat mukana Jouni Nummi, pekka Keltto ja Mauri Pitkäranta. Ritva Lipastin johtama HE-MY-orkesteri soitti. Illan aikana kerrottiin muun muassa Eskoon toiminnasta.

## 10.4.

### Yle kävi tekemässä juttua Sateenkaaresta:

#### **AISTIKESKUS AUTTAA NIITÄ, JOILLA AISTIT OVAT HUKASSA.**

"Ihmisen aistit ovat avain vuorovaikutukseen. Kommunikointi muuttuu tilanteessa, jossa joku aisti puuttuu tai joku toimii vajavaisesti. Aistikeskus tarjoaa mahdollisuuksia päästä hukassa olevien aistien jäljille.

Aistien aktivoinnin merkitys huomattiin Seinäjoella jo varhain. Ensimmäinen aistikeskus Eskooseen perustettiin vuonna 1997. Sittemmin se joutui luovuttamaan tilansa asukkaiden tarpeisiin, mutta tällä viikolla asukkaiden käyttöön valmistuu uusi, entistä ehompi aistihavaintokeskus Sateenkaari. Eskoon palvelukeskus on tarkoitettu erityisesti vaikeasti vammaisille.

Aistikeskus Sateenkaaren tilat palvelevat erityisesti Eskoon väkeä, mutta myös muilla on mahdollisuus päästä kutittelemaan aistejaan. Eikä se hassumpi ajatus olisikaan?"

## 8.9.

**Ajankohtainen kakkonen: Tallennetta Pekonrannan Intti tutuksi -leiristä**



## 20.4. Yhdessä tehty ja jalkautettu strategia

Outi Rantala kävi haastattelemassa Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajaa Merja Uusitaloa ja kuntayhtymän valtuuston puheenjohtajaa Matti Kuvajaa. Asenne ja asuminen ovat avainsanat Eskoon strategiassa tuleville vuosille. Kehitysvammaiset ihmiset asuvat, käyvät töissä ja harrastavat samalla tavalla ja samoissa paikoissa kuin muutkin ihmiset.

## 28.3.

**Ilkka: Eskoon tilinpäätös selvästi ylijäämäinen**

## 9.6.

**Ilkka: Eskoon tilinpäätös ylitti odotukset**

## 18.6.

**Ilkka: Pelle palkitsi pitkän odotuksen**

## 4.9.

**Ilkka: Elokisoissa autetaan toista hyvään suoritukseen**

## 8.9.

**Ilkka: Eskoon yksikkö Pietarsaaressa on valmistumassa**

## 4.10.

**Ilkka: Pietarsaaren yksikkö täytetty asukkaista**

## 26.10.

**Ilkka: Eskoo jo valmis uuteen sote-aikaan**

## 10.11.

**Ilkka: Eskoon valtuustolta tunnustusta ja rohkaisua**

## 14.12.

**Ilkka: Odotettu talo nousi harjaan Louhenkatu 2:ssa.**

# 11.12.

## Hyvää Lucian päivää!

Yle Pohjanmaan toimittaja Antti Kettumäki kävi haastattelemassa tämän illan 11.12. Lucia-neitoa Ella Riskumäkeä. Hänen kynttilänkantajansa Jenna Koskela antoi haastattelun Anna-Katriina Uusi-Illikaisen tulkkaamana. Sohvalla istumassa lisäksi toinen kynttilätyttö, suloinen Katariina Kauppila.

Sohvalla tapahtumia seurasi myös Johanna-ohjaaja. Ilmassa odotuksen iloa!



Eskoon Lucia-neito, valontuoja Ella Riskumäki Teppo-ponin vetämässä kärryissä. Valoa hiuksissaan myös kynttilänkantajat Katriina Kauppila ja Jenna Koskela. Näissä kuvissa ollaan järjestäytymässä Eskoon kynttiläkulkueeseen.



# TULEVAISUUS SELKEISSÄ JA SUJUVISSA PROSESSEISSA

**T**uki- ja osaamiskeskus -konseptimme tulee yhä näkyvämmäksi vuoden 2016 aikana, kun oma tonttimme Seinäjoella kaavoitetaan osaksi tulevaa kaupunkirakennetta. Kaavan vahvistamisen jälkeen meillä on Eskoon kaupunginosa, jossa sijaitsee muutama Tuki- ja osaamiskeskus Eskoon yksikkö omalla tontillaan.

Sotea aletaan valmistella kaikkialla Suomessa. Vuoden 2018 alusta lukien perustetaan väliaikaiset organisaatiot, joiden tehtävänä on toteuttaa tehtävien siirto nykyisiltä kunnilta ja kuntayhtymiltä uusille itsehallintoalueille. Olemme vahvasti mukana prosessissa.

## **MITEN ALUEJAKO VAIKUTTAA ESKOON TOIMINTAAN?**

Maakuntien sote-valmistelut etenevät työryhmissä. Etelä-Pohjanmaalla on yksimielisesti päätetty jatkaa sote-palvelujen kokonaisuuden muodostamista vuoden 2018 loppuun asti. Samat ajatukset ovat varmasti rannikollakin jäsenkuntiemme piirissä. Tuomme oman osaamisemme ja kokemuksemme työn tueksi molemmille alueille.

Tällä hetkellä jäsenkuntamme jakautuvat kahteen itsehallinto- ja sote-alueeseen, joista Seinäjoella on laajan päivystyksen omaava sairaala. Laaja päivystys tarkoittaa myös sosiaalipäivystystä. Päivystysyksikkö tarvitsee myös Eskoon osaamista, kun asiakasta siirretään

päivystyksen jälkeen eteenpäin. Se tarvitsee myös lastensuojeluosaamistamme ja erityisyksikköämme, koska muualla vastaavaa palvelua ei ole olemassa.

Eskoon palveluyksiköiden sijainti kahdella sote-alueella on käytävä läpi, kunhan löydämme kumppanin, kenen kanssa keskustella asiasta. Joka tapauksessa itsehallintoalueiden on tehtävä yhteistyösopimuksia keskenään.

Meillä on hyvät ja välittömät suhteet kaikkien nykyisten jäsenkuntien kanssa, joiden sote-viranhaltijat siirtyvät uuteen organisaatioon.

## **ASIAKAS PROSESSIN KESKIÖSSÄ**

Eskoo vetää sote-alueen uudistustyössä laatuverkostoa. Tavoitteena ovat sujuvat ja yhdenmukaiset prosessit, joissa asiakas on kaiken keskiössä ja turhat kulut ja työt on karsittu pois. Sama konsepti sopisi hyvin Pohjanmaan alueen kunnillekin.

~  
*Voimme saada  
vähemmällä  
laadukkaampaa,  
enemmän ja  
tasapuolisemmin.*  
~

Uskon maakunnalliseen palvelujen kehittämiseen ilman kuntarajoja. Olemme nyt saamassa yhteistä kokemusta siitä, mikä kaikki onkaan mahdollista. Voimme ehkä saada vähemmällä laadukkaampaa, enemmän ja tasapuolisemmin

kuin aikaisemmin. Nyt tarvitsemme työllemme poliittisten päättäjien näkemystä ja tukea riittävän kauas tulevaisuuteen. Kymmenen vuotta on siihen liian lyhyt aika. Kysymys on tähtäyksestä aina vuoteen 2040.

*Jouni Nummi, kuntayhtymän johtaja*





[WWW.ESKOO.FI](http://WWW.ESKOO.FI)