



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS

VUODELTA 2020

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>1. Yleistä</b>	<b>2</b>
1.1 Kuntayhtymä	2
<b>2. Tarkastuslautakunta, tehtävät, kokoonpano ja työskentely</b>	<b>3</b>
2.1 Arvioinnin toteuttaminen	4
<b>3. Toiminnan tavoitteet</b>	<b>5</b>
3.1. Toiminnan laajuus	5
3.2. Määrätavoitteet	5
3.3. Yleiset toiminnan tavoitteet	5
3.4. Toiminnalliset ja laadulliset tavoitteet toimintamuodoittain	5
<b>4. Tavoitteiden toteutuminen</b>	<b>7</b>
4.1. Toiminnan laatu ja laajuus	7
4.2. Määrätavoitteet	8
4.3. Käyttötalouden toteutuminen toimintamuodoittain	8
4.4. Henkilöstö	8
<b>5. Tilikauden tulos ja talousarvion toteutuminen</b>	<b>9</b>
<b>6. Muut huomiot</b>	<b>11</b>
<b>7. Yhteenveto</b>	<b>12</b>

## 1. Yleistä

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän yhtymävaltuuston 25.8.2017 valitseman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tehtävän suorittuaan tarkastuslautakunta antaa seuraavan arvion.

### 1.1 Kuntayhtymä

Perussopimuksen mukaan kuntayhtymän tehtävänä on järjestää alueellaan:

- 1) kehitysvammaisten erityishuollosta annetussa laissa (519/77) säädettyjä palveluja;
- 2) vammaisten ja vajaakuntoisten työhön kuntoutuspalveluja sekä työllistymistä edistäviä palveluja;
- 3) vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista annetussa laissa (380/87 = vammaispalvelulaki) tarkoitetuista vammaispalveluista palveluasumista, kuntoutusohjausta, sopeutumisvalmennusta ja tulkkipalveluja;
- 4) lastensuojelulaissa (683/83) tarkoitettuja laitospalveluja ja niihin liittyviä avohuollon tukipalveluja;
- 5) kehitysvammalaissa ja vammaispalvelulaissa tarkoitetuille vammaisille henkilöille asuntoja jälleenvuokrausmenettelyä käyttäen;
- 6) päihdehuoltolaissa (41/86) tarkoitettuja palveluja laitoshoidona, katkaisuhoidona ja klinikkatoimintana, sekä
- 7) sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 21 §:n mukaisia asumispalveluja ja 22 §:n mukaisia laitospalveluja.

Vuonna 2020 jäsenkuntien määrä oli 31.

## 2. Tarkastuslautakunta, tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määrittäviksi, sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kuntayhtymän tarkastuslautakuntaan kuuluu tarkastussäännön mukaan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kaksi muuta jäsentä. Valtuuston vuosien 2017 - 2021 toimikautta vastaavaksi ajaksi valittuun tarkastuslautakuntaan ovat kuuluneet puheenjohtajana Pekka Kivisaari Lapualta, varapuheenjohtajana Riikka Orava Alajärveltä sekä jäsenenä Marja-Leena Korpimäki Kauhavalta ja Marjo Österdahl Närpiöstä.

Kuntayhtymän tarkastuslautakunta on kokoontunut tilivuoden 2020 osalta vuoden 2020 puolella kaksi (2) kertaa. Tilivuoden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on vuoden 2021 puolella kokoontunut kolme (3) kertaa.

Kuntayhtymän tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana JHT, HT Esko Säilä.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä tilivuoden 2020 aikana on toiminut JHT, HT Kati Mäntylä ja Marjo-Riia Valsberg KPMG Oy Ab:stä. Lautakunnan kokoukset on pidetty Eskoon palvelukeskuksen tiloissa sekä sähköisesti Teams Meeting-videoneuvotteluna. Tarkastuslautakunta on perehtynyt kuntayhtymän toimintaan asiakirjojen avulla ja kuulemalla vastuuhenkilöitä.

Tarkastuslautakunta on tilivuoden 2020 osalta kuullut seuraavia viranhaltijoita:

29.9.2020	Kaija Metsäranta	Kuntayhtymän johtaja	Ajankohtaiskatsaus kuntayhtymän toimintaan ja talouteen 2020  Tarkastuslautakunnan työohjelma vuodelle 2020  Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma 2020  Sidonnaisuusilmoitukset
4.11.2020	Marianne Kiukkonen  Matti Kuvaja	Kuntayhtymän controller  Valtuuston puheenjohtaja	Talousarvio 2021  Ajankohtaisia asioita
20.1.2020	Raija Sara	HR-asiiantuntija	Henkilöstöasiat
10.3.2021	Kaija Metsäranta ja Marianne Kiukkonen	Kuntayhtymän johtaja ja controller	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esittely sekä sote-uudistus  Arviointikertomuksen suunnittelu
6.5.2021	Esko Säilä	Vastuunalainen tilintarkastaja	Tilintarkastajan yhteenvetoraportti ja tilintarkastuskertomus  Arviointikertomuksen hyväksyminen ja allekirjoitus

## 2.1 Arvioinnin toteuttaminen

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä suorittamiseksi perehtynyt yhtymävaltuuston asettamiin toiminnan ja talouden tavoitteisiin. Tarkastuslautakunta on kuullut kokouksissaan vastuhenkilöitä eri yksiköistä. Tämän kauden aikana arvioinnin kohteena ovat olleet erityisesti talouden suunnittelu sekä henkilöstön jaksamiseen liittyvät asiat.

Tilikauden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on saanut kuntayhtymän johdolta selvityksen tilivuoden 2020 toiminnasta ja käynyt läpi tilivuodelta laaditun tilinpäätöksen. Toimintakertomuksessa selvitetty talousarviossa asetettujen tavoitteiden toteutumista.

### 3. Toiminnan tavoitteet

#### 3.1. Toiminnan laajuus

Talousarvion 2020 toiminta-ajatuksen mukaisesti kuntayhtymä on sosiaalihuollon erityis- palvelujen käyttäjälähtöinen osaja, verkostoitunut palvelujen kehittäjä ja tuottaja. Kuntayhtymän toiminnassa korostuvat asiakkaan elämänkaaren eri vaiheissa ja monitahoisessa tilanteessa tarvittavat vammaispalvelut. Palvelut tuotetaan yksilöllisesti ja kilpailukykyisesti.

Talousarviossa on asetettu visio vuodelle 2025. Tuki- ja osaamiskeskus Eskoo on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden yksilöllisten palvelutarpeiden osaava arvioija, tukija ja palvelujen tuottaja.

#### 3.2. Määrätavoitteet

Talousarvion perusteluissa on kuvattuna toiminnan määrätavoitteet palvelusuoritteiden osalta eri toimintamuodoille. Alla olevassa kaaviossa on esitetty talousarvion mukaiset suoritettavat tavoitteet vuosittain vuodesta 2013 alkaen.

Talousarvio vuodet	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Määrätavoitteet	99.732	105.422	105.216	103.136	103.768	98.053	108.479	109.643

Palvelusuoritteilla tarkoitetaan hoitomuodon mukaan joko käyttöpäivää ja/tai palvelupakettia. Palvelusuoritetta käytetään kuntalaskutuksen perustana.

#### 3.3. Yleiset toiminnan tavoitteet

Kuntayhtymän toimintojen tavoitetaso on talousarviossa asetettu määrittelemällä kuntayhtymän toiminnan menestystekijät ja päämäärät. Menestystekijät ja päämäärät sekä toiminnan tavoitteet on ryhmitelty neljään kokonaisuuteen; osaaminen ja työhyvinvointi (=henkilöstö), sopimuslähtöiset palvelut (=prosessi), yksilölliset palvelut (=asiakas), vahva talous (=talous). Jaottelu perustuu kuntayhtymän strategiaan.

#### 3.4. Toiminnalliset ja laadulliset tavoitteet toimintamuodoittain

Talousarviossa on sitovina määrällisinä tavoitteina vastuualueittain esitetty talousarvion määrärahat sekä käyttöpäivät ja palvelupaketit

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä menestystekijät muodostuvat henkilöstön osaamisesta, hyvästä johtamis- ja esimiestyöstä sekä vahvasta asiantuntijaroolista palvelujen edelläkävijänä ja osaavana palvelujen tuottajana. Yksilöllisissä palveluissa korostuu asiakkaan

käyttäjälähtöisyys ja osallisuuden tukeminen. Vahvasta toimijasta kumppanuus- ja kehittämisverkostoissa ja vuorovaikutuksesta kuntien kanssa. Tiedolla johtamisesta ja henkilöstön kustannustehokkaasta mitoituksesta ja rakenteesta.

Ammattitaitoinen henkilöstö on kuntayhtymän tärkein resurssi. Palvelujen tuottaminen edellyttää osaavaa, sitoutunutta ja määrällisesti riittävää henkilöstöä.

## 4. Tavoitteiden toteutuminen

### 4.1. Toiminnan laatu ja laajuus

Kuntayhtymässä toiminnassa korostuu uudistuneet palvelutuotteet. Palveluiden uudistamisessa lähtökohtana on ollut asiakaskohtaisen toimintakyvyn ja tuen tarpeiden näkyväksi tekeminen huomioiden kansainvälisesti kehitettyä ICF viitekehystä. Kuntayhtymän talouteen vahvasti sitoutuvat merkittävät kiinteistö- ja toimitila investoinnit.

Jokaiselle tavoitteelle on asetettu menestystekijäkohtaiset tavoitetasot tilivuodelle ja toimintakertomuksessa on esitetty selvitys tavoitteen toteumasta tilivuoden päättyessä.

Kuntayhtymän hallinnollinen rakenne on muuttunut tilikaudella merkittävästi. Uusi hallinnollinen rakenne on ollut käytössä 3.8.2020 lukien. Uusi hallinnollinen rakenne muodostuu neljästä tuoteperheestä: psykososiaaliset- autisminkirjon ja työikäisten palvelut, asumisen tuen palvelut, lapsi- ja perhepalvelut sekä etäyksiköiden palvelut.

Hallinnollisen rakenteen muutoksen lisäksi kuntayhtymässä on toteutettu merkittäviä yhteistoimintamenettelyssä sovittuja säästötavoitteita. Kuntayhtymän palveluina loppuivat tulkkauspalvelut 3.8.2020 alkaen sekä Opus Eskoo ja sosiaaliamies-palvelut vuoden loppussa. Lisäksi Risuviidan ja Kaarisillan henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Seinäjoen kaupungille. Vakanssit vähenivät yhteensä 64,7 vakanssia.

Henkilöstön osaamistavoitteeseen on jo talousarviossa vastattu asettamalla tavoitteeksi sähköisten järjestelmien täsmäkoulutukset. Tarkastuslautakunta pitää tavoitetta erittäin hyvänä yleisen yhteiskunnallisen kehityksen myötä ja valitettavan koronaepidemian leimautessa vuotta 2020 tavoitteen merkitys on korostunut. Sähköisiä alustoja on hyödynnetty myös esimiestyön tukena. Työvuorosuunnittelun osalta on otettu käyttöön yhteisöllinen työvuorosuunnittelu. Työhyvinvoinnin suunnitelmaa ei ole tehty.

Prosessien osalta keskeisenä tavoitteena on ollut kuntayhtymän rooli osaavana palveluntuottajana. ICF-pohjaisten seurantamittareiden osalta on otettu käyttöön uusi versio ja tukipalvelujen (mm. HR, hankinnat, asianhallinta) osalta olemassa olevien sähköisten järjestelmien käytön kattavuutta on lisätty. Sopimusten hallintaprosessi on kuvattu ja prosessin osalta on määritelty vastuunjako.

Palvelujen laadun osalta poikkeamat on raportoitu toimintakertomuksessa.

Yksilöllisten palvelujen (=asiakas) osalta tavoitteeksi on asetettu mm. monitoimijamallin toteuttamisen mahdollistaminen asiakkaille sekä monialaisen yhteistyömallin selkeyttäminen kuntin ja muiden palveluntuottajien kanssa. Tavoitteen saavuttamiseksi on käyty yhteistyökeskustelut palveluntuottajien kanssa sekä otettu käyttöön etäkuntoutus ja etävalmennuspalveluja.

Talouden osalta talousarvion keskeinen tavoite on reaaliaikainen raportointi sähköisiä työkaluja hyödyntämällä. Kuntayhtymän kokonaistalouden kannalta henkilöstön tehokas ja suunniteltu käyttö on yksi menestystekijä. Tilikaudella on siirrytty yhteisölliseen työvuorosuunnitteluun. Yhteistyötä jäsenkuntien kanssa on tehostettu jäsenkuntakuulemisten ja uusien raporttimallien kautta. Lautakunta pitää tärkeänä, että yhteistyö jäsenkuntien kanssa on kehittynyt vuoden 2020 aikana.



#### 4.2. Määrätavoitteet

Toiminnan sitovia tavoitteita kuvataan suoritteiden määrällä. Toteutuneiden suoritteiden määrä 85 248 vuonna 2020 on alle talousarviossa asetetun tavoitteen 99 732.

Tähän poikkeamaan vaikuttavat kuntien supistuneet tarpeet, jotka siten osaltaan vaikuttavat kuntayhtymän toteutuneeseen palvelutarpeeseen.

#### 4.3. Käyttötalouden toteutuminen toimintamuodoittain

Toimintakertomuksessa on selvitetty toiminnan ja talouden tavoitteiden saavuttamista samalla jaottelulla kuin talousarviossa. Hallinnollisen toimintamallin muuttuminen ja sen vaikutus raportointiin on toimintakertomuksessa selvitetty asianmukaisesti.

Yleisesti toiminnan ja talouden tavoitteita koskevista selvityksistä voidaan todeta, että tavoitteisiin vastaaminen on systemaattista ja tavoitteiden asettamisen mittareita sekä toteutumista voidaan pitää hyvänä ja selkeänä.

Yksityiskohtaiset käyttötalouden toteutumiset ovat luettavissa Eskoon kuntayhtymän tilinpäätöksestä 2020, euromääräisinä niin kuin määrällisinä lukumäärinä.

#### 4.4. Henkilöstö

Henkilöstö on kuntayhtymän tärkein voimavara. Henkilöstökulujen osuus kuntayhtymän toimintakuluista on noin 77 %.

Kuntayhtymän henkilöstö on sitoutunutta työhönsä. Henkilöstön määrä vakinaiset ja määräaikaiset yhteensä on 417, joka on 70 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2019. Henkilöstökulut ovat laskeneet edellisestä vuodesta 5,53 %.

## 5. Tilikauden tulos ja talousarvion toteutuminen

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän muutetun talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. – 31.12.2020 sekä verrattuna edellisen vuoden tilinpäätökseen. Luvut on esitetty tuhansina euroina.

Ulkoinen	Talousarvio 2020	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2019	Tilinpäätös 2018	Tilinpäätös 2017
Toimintatuotot	29 853,7	28 542,2	26 818,8	25 750,9	25 586,8
Toimintakulut	- 28 285,7	- 27 132,3	- 26 295,3	- 25 251,7	- 24 997,7
Toimintakate	1 568,0	1 410,0	523,5	499,3	589,1
Rahoitustuotot/ kulut	- 112,0	- 20,2	- 103,4	- 94,8	- 78,5
Vuosikate	1 456,0	1 389,8	420,1	404,5	510,6
Poistot	- 1 282,2	- 1 403,5	- 1 200,6	- 880,6	- 954,9
Tilikauden tulos	173,8	13,7	- 780,5	- 476,1	- 444,3
Poistoero li- säys/vähennys	16,4	13,7	24,5	30,0	30,0
Tilikauden yli- jäämä/alijäämä	190,2	0	- 755,9	- 446,1	- 414,3

Tilinpäätöksessä 2020 vuosikate riittää poistonalaisiin investointeihin. Lähtökohtana on, että vuosikate tulisi olla vähintäänkin poistojen suuruinen. Kuntayhtymän poistosuunnitelma muuttui vuonna 2019 kuntayhtymän valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti v. 2014 jälkeen valmistuneiden rakennusten osalta.

Tilikauden tulos oli 0,02 euroa.

Kuntalain 115 §:n mukaan: ”Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintaker-  
tomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella  
sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.”  
Kuntalain 110 §:n mukaan alijäämän kattamisvelvollisuutta sovelletaan myös kuntayhty-  
miin.

Tase (1.000 euroa)	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	346,2	1 102,1	1 548,2	1 962,5	1 870,4	2 294,3
Tilikauden yli/alijäämä	0	- 755,9	- 446,1	- 414,3	92,0	- 423,9
<b>Taseen kertynyt yli- jäämä</b>	<b>346,2</b>	<b>346,2</b>	<b>1 102,1</b>	<b>1 548,2</b>	<b>1 962,4</b>	<b>1 870,4</b>

Taseessa kertyneet ylijäämät tilinpäätöksessä 2020 ovat yhteensä 346,2 tuhatta euroa. Näin ollen kuntayhtymää ei koske alijäämän kattamisvelvoite.

Kuntayhtymän koko oma pääoma on yhteensä 6 318,6 tuhatta euroa. Omaan pääomaan on aiempina vuosina sisältynyt vuonna 2009 perustettu peruskorjaus- ja rakennemuutosrahasto 600,0 tuhatta euroa. Rahasto on purettu tilikauden 2016 aikana ja siirretty poistoero ja vapaaehtoiset varaukset -tilille. Poistoeroa ja vapaaehtoiset varaukset -tilin saldoa on vähennetty tilikaudella 2020 edelleen, summalla 13,7 tuhatta euroa, jolloin tilille jää tilikauden lopussa saldoa 481,8 tuhatta euroa.

Kassan riittävyys on noussut huomattavasti viime vuodesta. Kassan riittävyys ilmoitetaan päivien lukumääränä.

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
59	9	17	17	18	21	27	27

Kuntayhtymän tilinpäätös oli 0,02 euroa ylijäämäinen. Poistot olivat 252,3 tuhatta euroa edellistä tilikautta suuremmat. Toimintakulut laskivat 1 818,5 tuhatta euroa (-6,9 %) edellisestä tilikaudesta ja toimintatuotot kasvoivat 932,0 tuhatta euroa (-3,5 %).

Koronavirustilanteen vaikutus vuoteen 2020 on merkittävä. Kun kuntayhtymän toimintaan merkittävästi vaikuttavan epidemian vaikutukset ajoittuvat samalle tilikaudelle kuin hallintorakenteen muutos, on vuoden 2020 tietojen vertaaminen aikaisempiin vuosiin hyvin vaikeaa.

Lautakunta toteaa, että kuntayhtymän talous ja talouden tasapaino tulevat olemaan haasteellisia ja yhteistoiminnan merkitys jäsenkuntien kanssa korostuu entisestään.

Rahoituslainojen määrä tilinpäätöksessä on 25 232,8 tuhatta euroa kun vastaava luku oli vuonna 2019 24 565,7 tuhatta euroa. Vuonna 2018 luku oli 20 343,9 tuhatta euroa ja vuonna 2017 vastaava luku oli 9 997,2 tuhatta euroa. Vuoden 2016 tilinpäätöksessä rahoituslainoja oli yhteensä 7 087,7 tuhatta euroa. Vuonna 2015 rahoituslainat olivat 6 559 tuhatta euroa ja vuonna 2014 vastaava luku oli 5 977 tuhatta euroa. Lainarahoituksella kateetaan kuntayhtymän investointeja.

Isoista rakennushankkeista johtuen suunnitelman mukaiset poistot ovat kasvaneet merkittävästi viime vuosien saatossa. Vuonna 2003 poistot olivat alle 200 tuhatta euroa ja vuonna 2020 poistot olivat jo noin 1 403,5 tuhatta euroa. Poistojen kasvu johtuu rakennusten valmistumisesta.

## 6. Muut huomiot

Eskoon asiantunteva tuki asiakkaan yksilöllisen elämän hallinnassa, huomioiden omaiset ja läheiset sekä muun tukiverkoston ovat arvokkaita asioita asiakkaiden elämän laadun ja hyvinvoinnin ja elämänkaaren erivaiheissa.

Tarkastuslautakunta toivoo edelleen, että kuntayhtymän jäsenkunnat eivät supistuvassa kuntataloudessa hakisi kustannussäästöjä ensimmäisenä kehitysvammatyön alueelta, vaan näkisivät edelleen kuntayhtymän tehtävän oman erikoisalansa merkittävänä johtavana toimijana.

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on omalta osaltaan huolehtimassa asiakkaiden hyvinvoinnista, arjen sujuvuudesta hyvässä arjen ympäristössä.

Kuntayhtymä panostaa käyttäjälähtöisten palvelurakenteiden, laadukkaiden palvelujen kehittämiseen ja tarjoamiseen, minkä seikan tarkastuslautakunta näkee erittäin myönteisenä asiana.

Tilivuoden 2020 keskeiset toiminnan tavoitteet liittyivät monilta osin sähköisten järjestelmien kehittämiseen sekä digitalisaation hyödyntämiseen. Syksyllä 2019 asetetut tavoitteet tukivat kuntayhtymän valmiuksia kohdata keväällä 2020 laajentunut koronavirustilanne.

## 7. Yhteenveto

Kokonaisuutena voidaan todeta, että Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallintoa ja taloutta on hoidettu asianmukaisesti. Merkittävät investoinnit rasittavat pitkään kuntayhtymän taloutta. Uusi hallintomalli selkeyttää kuntayhtymän toimintaa ja perustehtävän toteuttamista.

Tarkastuslautakunta osaltaan puoltaa Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilivuodelta 2020.

Seinäjoella 6. päivänä toukokuuta 2021



Pekka Kivisaari  
puheenjohtaja



Riikka Orava  
varapuheenjohtaja

Marjo Österdahl  
jäsen



Marja-Leena Korpimäki  
jäsen